

2023 社会责任 (ESG) 报告

青岛西海岸新区海洋控股集团有限公司

青岛西海岸新区海洋控股集团有限公司

青岛西海岸新区车轮山路388号万鑫中央广场A座16楼

0532-82198779

haikongjituan@cnqxhk.com



公众号



微博



海控集团

OCEAN HOLDINGS GROUP

2023

社会责任(ESG) 报告

ABOUT THIS REPORT

关于本报告

○ 报告简介

本报告全面阐述青岛西海岸新区海洋控股集团有限公司（简称“海控集团”）2023年度在环境、社会及公司治理方面的管理举措与可持续发展表现。

○ 披露范围

本报告涵盖公司2023年1月1日至12月31日（以下简称“报告期”）的信息和数据，为增加报告的完整性、可比性、时效性，部分内容追溯以往年份，或延伸至2024年。本报告内容涵盖海控集团及直属业务公司、控股上市公司，其中少部分数据涵盖范围少于以上范围。本报告披露周期为年度。

○ 编制依据

- 参考联合国可持续发展目标（SDGs）编制。
- 参照全球报告倡议组织可持续发展报告标准（GRI STANDARDS）编制。
- 参考《中国企业社会责任报告指南（CASS-ESG6.0）》编制。

○ 数据说明

本报告中的环境、社会及治理数据来自公司内部相关统计报告或文件。公司所涉及货币金额以人民币作为计量币种。

○ 称谓说明

为方便表述和阅读，“青岛西海岸新区海洋控股集团有限公司”以“海控集团”“集团”表示。

○ 语言说明

本报告以简体中文发布。

○ 发布形式

本报告采用电子版发布形式。如需在线浏览或下载本报告，敬请访问官网。

○ 联系方式

我们十分重视利益相关方的意见，若您对本报告有疑问或者建议，请致函青岛西海岸新区海洋控股集团有限公司。

- 官方网址：www.cnqxhk.com
- 联系地址：青岛市西海岸新区车轮山路388号万鑫中央广场A座16楼
- 联系电话：0532-82198779
- 邮箱：haikongjituan@cnqxhk.com

○ 报告体系

本报告是青岛西海岸新区海洋控股集团有限公司第二年发布社会责任/ESG报告。

○ 所涉分子公司简称

全称	简称
青岛红树林旅业有限公司	海控旅业
青岛海控投资控股有限公司	海控控股
山东海控股权投资基金管理有限公司	海控资本
青岛海控创新投资促进有限公司	海控创投
青岛海控海域开发有限公司	海域开发公司
青岛西海岸新区科技创新投资有限公司	海控科创
青岛海控桥头堡开发建设有限公司	桥头堡开发公司
青岛国际海洋产权交易中心股份有限公司	海洋产权交易中心
青岛海控商业保理有限公司	海控保理
青岛海控供应链管理有限公司	海控供应链
浙江万马股份有限公司	万马股份
诚志股份有限公司	诚志股份



CONTENTS

目录

董事长致辞	01	赋能向“新”力 让价值更具创造力	15	夯实稳定器 让转型升级更领先	59
走进海控集团	03	赋能新区，提速产业发展	17	稳健经营，强化企业治理效能	61
2023年亮点	09	驱动新绿，共筑绿色家园	26	风险管控，筑牢企业安全防线	68
利益相关方沟通	11	发展共同体 让生态繁荣可持续	35	未来展望	75
实质性议题识别	12	员工幸福，建设温暖大家庭	37	指标索引	77
报告框架	13	伙伴共赢，共创合作新篇章	47	意见反馈表	85
		同筑和谐，促进城乡更美好	51		

CHAIRMAN'S MESSAGE

董事长致辞

厚植可持续发展根基

2023年，适逢海控集团成立5周年。5年来，我们坚定开展产业投资和资本运营，充分发挥国企业制度优势和市场机制灵活优势，推动传统产业转型升级、优势产业高效发展、新兴产业资源集聚，提升西海岸新区产业核心竞争力。截至2023年末，集团总资产突破1900亿，营收突破500亿。

这一年，我们提出了新的发展愿景，即成为中国领先的高质量可持续发展产业投资运营集团。基于国家“双碳”战略、山东绿色低碳高质量发展先行区建设以及当前资本市场环境等，我们奋楫扬帆启新程，将实现可持续发展摆在了关键位置，全面树牢长期主义理念，推动集团从增量扩张向存量精细化提升迈进，引领“耐心资本”向“早”“小”、绿色化、硬科技、高成长类项目集聚。

保持“耐心”托举产业未来

海控集团成立至今，始终保持聚焦产业的战略定力，产业投资占比超过90%。这份定力让我们有耐心、有恒心去陪伴一个产业发展壮大。我们甘当“栽树人”，置身城市未来10年、20年甚至百年发展大局中审视当下，在服务城市高质量发展过程中实现自身的高质量发展。

2023年，我们深耕生物医疗和文旅康养两大产业。该两大产业符合西海岸新区“5+5+7”重点产业链布局，但投入周期长、效益回收慢、资金投入重，对资本实力要求高。海控集团发力该两大产业，“虽道阻路长但正确”，是作为国有企业应有的责任和担当。

我们成功投资了智因东方和卡替医疗两家领先的生物医疗企业，并以“以投带引”促进两家企业及其上下游项目在西海岸新区落地，迈出了探索产业融合的“重要一步”。我们还启动了凤凰岛国家级旅游度假区新渔村（竹岔岛）综合开发项目和红树林度假世界项目的改造升级，借助世界顶级旅游度假区品牌赋能在品牌运营、资源整合方面的优秀经验，推动集团文旅业务板块破局“出圈”，打造“海洋+文旅”双向赋能区域经济发展典范。

我们依托“生物医药+文旅康养”的独特竞争优势，以应用医疗为突破口，积极探索生物医药和文旅两条产业链资源互通共用、协同发展模式。我们所拥有的生物医药产业园和青岛红树林度假世界，为两个产业协同发展提供了良好的空间载体和可探索的应用场景。

高效服务“小”“早”企业

近年来，海控集团借助新一代信息技术搭建智慧赋能方案，不断提升金融资源直达中小微企业的能力和水平，为实体经济的发展注入新动能。

2023年5月25日，海控保理成功落地青岛市首笔“数字人民币+保理融资”业务，保理金额约200万元。该笔保理融资款通过数字人民币形式向中小微企业投放。

在引入具有境外资本和上市公司双重背景的盛业保理公司完成混改后，海控保理在平台服务、科技能力以及风险防控等方面得到大幅改善提升，业务领域也随之拓展进基建、医药和能源行业，实现产业互联网和数字金融的双驱动发展。

2023年，海控保理累计完成1430笔保理业务，投放总额约49亿元，服务客户470家，其中中小微企业388家，向中小微企业投放保理款约41亿元，业务平均放款时效T+1，资金周转效率显著提升。

不止保理，我们还持续提升自有资本、基金等直投效能，积极投资可持续发展能力强、绿色低碳属性高以及符合新质生产力发展要求的高科技类、高成长性企业。比如，我们作为创始股东投资设立了西安星源博锐新能源技术有限公司，并推动其与万马股份新能源业务的协同发展；投资凯欧斯光电、福龙环保、华世洁环保等企业，推动本地产业结构优化升级。

全面践行ESG可持续发展理念

践行ESG可持续发展理念不是一时之需，而是长久之计。2023年，我们推行一系列节能举措，集团仅电费一项全年节省超10万元；通过审计督办，对万马股份提出8条管理工具流程优化意见，帮助其降低销售费用超10个百分点；积极推动红树林度假世界服务升级，更加重视适老化改造和环境友好型建设；我们在文旅项目开发、未来城建设、生物医药园区建设、龙门悦府商业街提升项目等过程中，重视生态保护、节能降碳技术的应用以及对周边社区居民的友好。

我们还与员工及社会各界一道，共建美好生活，共赢未来。我们坚持以人为本，构建和谐劳动关系，提供多元培训，畅通晋升通道，做好关心关爱，提升员工的获得感和幸福感，增强队伍的凝聚力。我们积极投身社会公益事业，下沉帮扶、公益捐赠、抢险救灾，捐款捐物230余万元，用实际行动回馈社会，助力社会繁荣与发展。

未来，海控集团将继续深入践行ESG理念，坚守主责做强主业，当好“耐心资本”“长期资本”“战略资本”，扛牢社会责任、环境责任和经济责任，推动构建现代化产业体系和新发展格局，培育和发展新质生产力，奋力谱写高质量发展新篇章。

张栋国
海控集团党委书记、董事长



GROUP PROFILE

走进海控集团

青岛西海岸新区海洋控股集团有限公司（简称“海控集团”）成立于2018年11月，注册资本50亿元，是直属于青岛西海岸新区管委的国有资本控股集团，主要从事投资管理、资产运营、股权管理及资本运作、基金管理等业务。截至2023年底，资产总额1918亿元，全年营业收入513亿元，获AAA主体信用评级。

海控集团立足服务于青岛市、西海岸新区重大发展战略，打造了金融服务、新兴科技、海洋文旅与高端服务三大产业集群，构建起“金融服务+园区开发+产业投资”商业模式，闯出一条独特的产融结合发展之路。经过不断创新实践，海控集团培育起光电半导体、新能源新材料两条千亿级产业链和先进制造、生物医药、文旅康养三条百亿级产业链，助推西海岸新区产业转型升级。

-截至2023年底

注册资本

50亿元

资产总额

1918亿元

全年营业收入

513亿元

下属控股子公司

16家

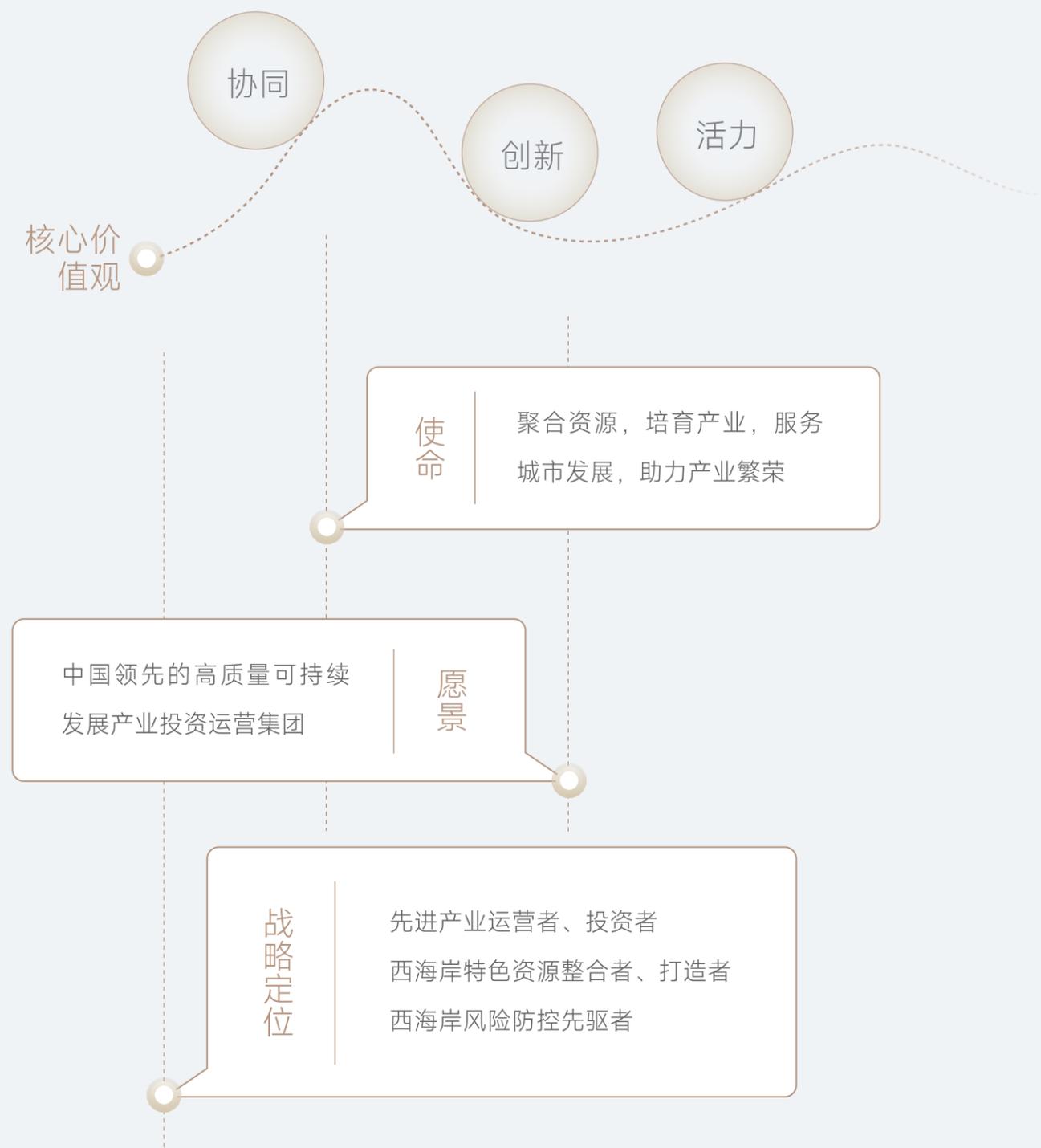
上市公司

2家

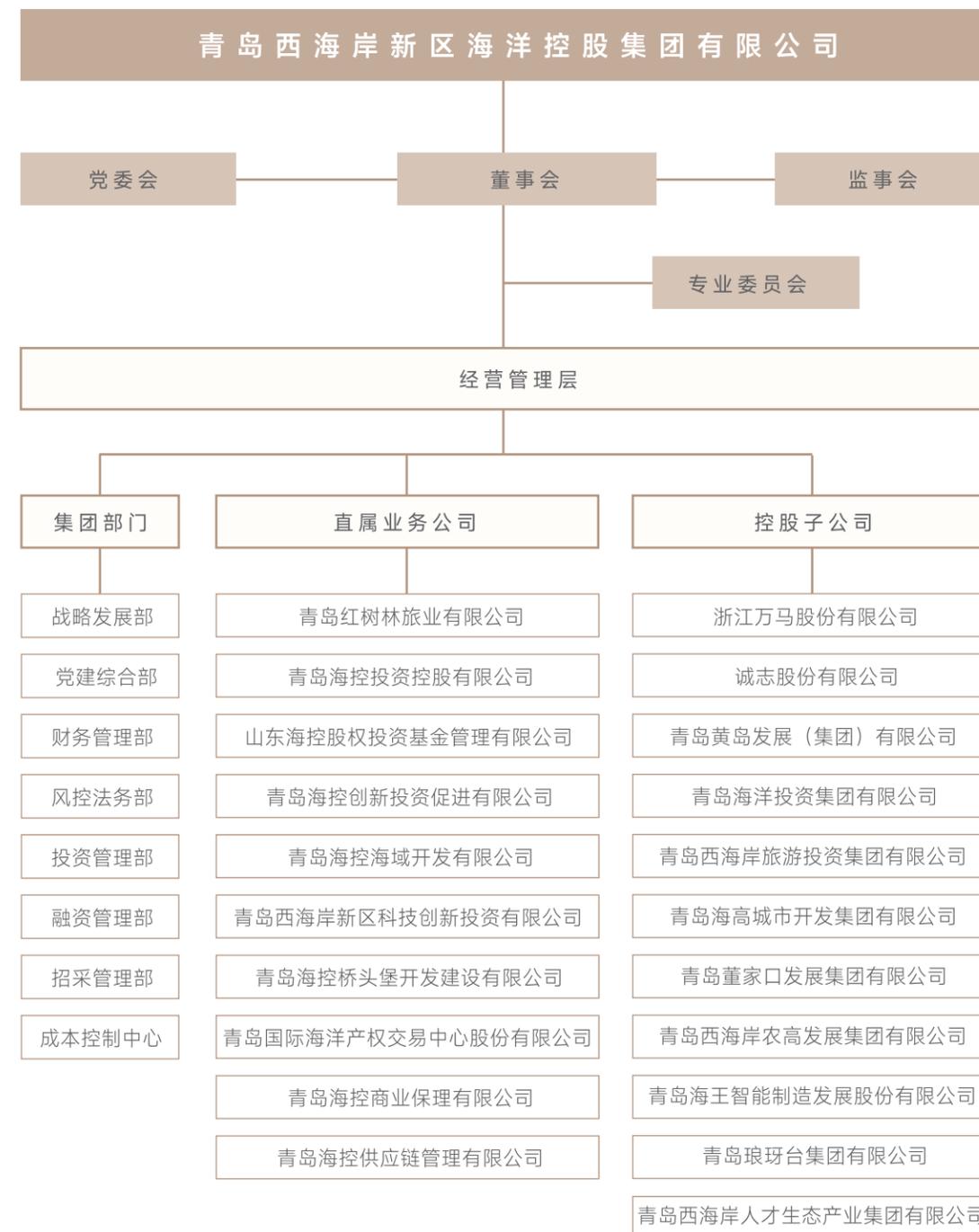
获

AAA主体信用评级

企业文化 Corporate Culture



组织架构 Organizational Structure



关键绩效 Key Performance



企业荣誉 Corporate Honors

荣誉	获奖单位	颁奖单位
2023山东省企业100强	海控集团	山东省工业和信息化厅、山东省企业联合会
2023中国服务业企业500强	海控集团	中国企业联合会、中国企业家协会
2023山东品牌价值企业	海控集团	大众报业集团 (大众日报社)
新华信用金兰杯ESG实践责任投资奖	海控集团	中国经济信息社
2023年“金标杯”智慧园区优秀项目遴选“五星级”奖项 (设计组)	海控集团	全国职能建筑及居住区数字化标准化技术委员会

荣誉	获奖单位	颁奖单位
驻青国企融合发展先进单位	海控集团	青岛市驻青国企党建研究会
2023年度青岛西海岸新区城市更新和城市建设劳动竞赛攻坚先锋队	海控集团	青岛西海岸新区总工会、青岛西海岸新区城市更新和城市建设指挥部办公室
2022年度中国新锐PE投资机构TOP10	海控资本	中国风险投资研究院
2023“母基金直投TOP10”	海控资本	36氪创投研究院
2023“中国新材料领域产业投资基金TOP10”	海控资本	36氪创投研究院
2023年最具潜力母基金TOP30	海控资本	中国母基金50人论坛
2023年度“中国最具潜力国资投资机构”	海控资本	融资中国
2023年度青岛西海岸新区金融创新奖一等奖	海控保理	西海岸新区管委办公室
2023“第十三届公益节”金融业年度社会责任奖	海控保理	第十三届公益节组委会
2023年度“高成长性企业奖”	海控保理	中国 (山东) 自由贸易试验区青岛片区管委会、青岛中德生态园 (国际经济合作区) 管委会
2023年青岛市诚信企业	海控旅业	青岛市诚信企业建设委员会、青岛市商业联合会
第五届“中国服务”·旅游产品创意案例	海控旅业	中国旅游协会
2023年度“优秀青年志愿服务组织”	海控旅业	共青团青岛西海岸新区委员会

HIGHLIGHTS OF 2023

2023年亮点

治理

- 稳定拓展融资渠道，集团连续**5年**稳定保持AAA评级，债券发行、银行信贷等零违约
- 确保党组织在企业决策、管理和监督中的核心作用，党员占职工总数比例进一步提升至**46%**
- 完成海控保理混改，保理业务量同比增长**247%**，营业收入增长**114%**

环境

- 办公场所用电量同比下降**30%**，节省电量10.8万度，节约10万余元
- 万马股份厂区铺设屋顶光伏，仅青山湖园区消纳光伏电1,873余万度，节约**323万元**
- 青岛中德未来城博士邨项目较传统建筑能耗降低约68%，二氧化碳年减排总量4.5万吨，生活用水回收利用率**100%**
- 诚志股份打造全球首套OCP-MTO技术工业化装置，综合能耗比传统工艺下降**10%以上**

社会

- 在联建共建、服务乡村振兴、助力消费协作、社会公益活动等方面累计投入**700万元**
- 持续推进管理与专业**“双通道”**人才职业发展机制，创造条件让专业的人干专业的事
- 打造**“书香海控”**，组织开展形式多样的培训学习活动，针对性匹配提升员工能力
- 与**180家**供应商开展合作

投资

- 总投资**千亿级**的芯恩半导体项目顺利开工并取得预期成效，填补山东省芯片设计制造产业空白
- 总投资**81.7亿元**的京东方物联网移动显示端口器件青岛生产基地全年正常生产
- 成功引进总投资**53亿元**的诚志化工新材料产业园项目
- 成功落地总投资**50亿元**的万马高端装备产业园，2024年下半年投产
- 投资**4.7亿元**建设生物医药产业园
- 引进国际文旅顶级度假品牌**MANHAMAN(漫合漫)**，积极推动新区存量文旅项目盘活，打造国际化文旅产品体系

Stakeholders Communication

利益相关方沟通

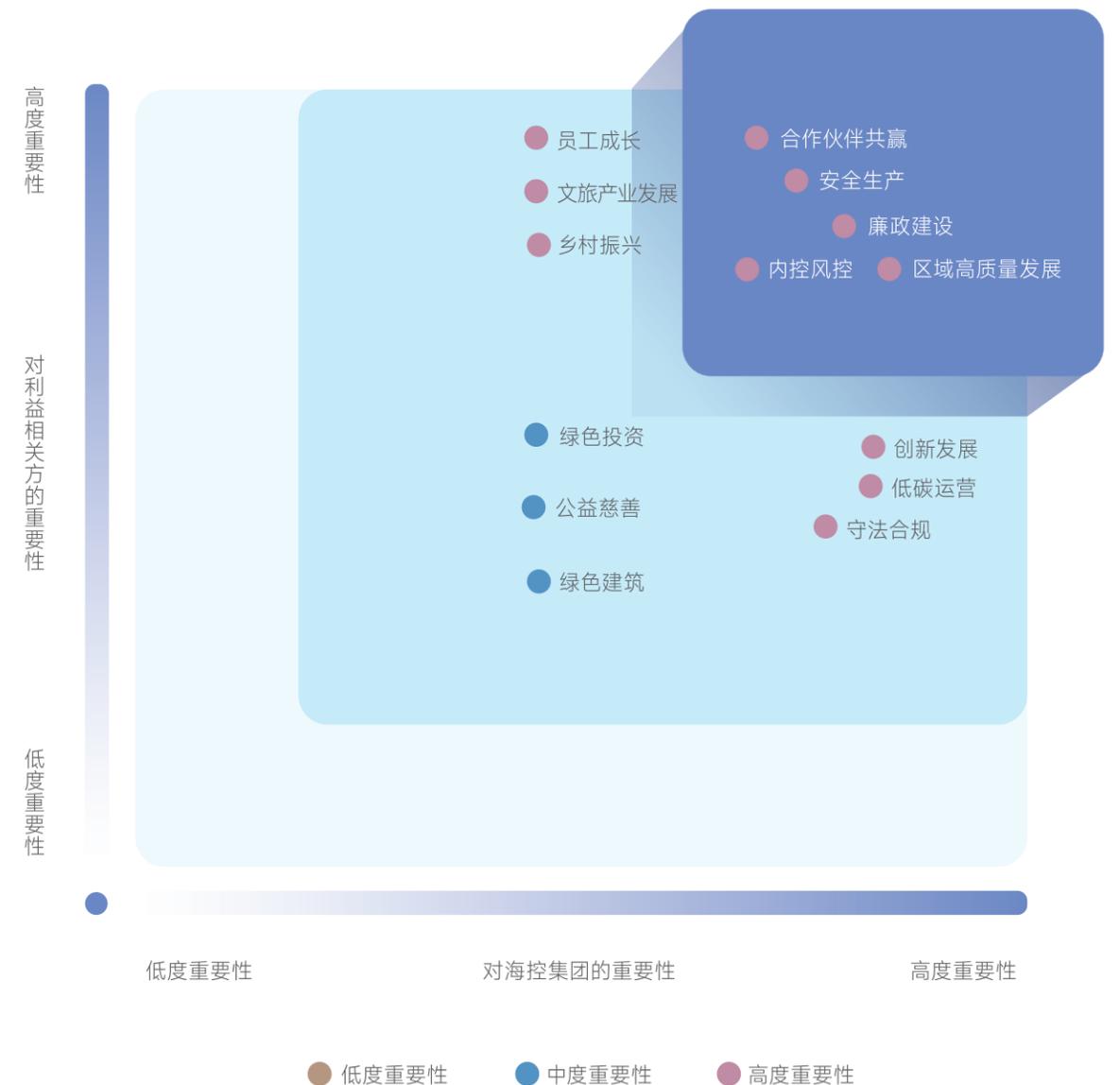
海控集团高度重视利益相关方沟通，搭建和完善沟通交流渠道，积极了解利益相关方期望，及时反馈相关成果。

利益相关方	沟通方式	关注要点
 被投资方	<ul style="list-style-type: none"> 企业年报和公告、路演 专项会议 投资者关系网站 现场参观 沟通咨询 	<ul style="list-style-type: none"> 防范经营风险 开辟新市场与新机会 资产保值增值 投资回报稳健增值
 政府与监管机构	<ul style="list-style-type: none"> 监管考核 主动纳税 专项会议 	<ul style="list-style-type: none"> 合规运营 依法纳税 贡献地方经济发展
 客户	<ul style="list-style-type: none"> 企业公众号、邮箱 官方网站服务中心 服务热线 	<ul style="list-style-type: none"> 完善的客户服务 畅通的沟通渠道 提供高质量的基建
 供应商	<ul style="list-style-type: none"> 供应商会议 供应商考察 供应商培育 	<ul style="list-style-type: none"> 公开、公平、公正采购 诚实守信 信息保密
 员工	<ul style="list-style-type: none"> 培训交流 工会活动 线上平台 文化建设 	<ul style="list-style-type: none"> 健康与安全 工资与福利保障 员工关怀
 社区及公众	<ul style="list-style-type: none"> 提供就业岗位 社区活动 员工志愿者活动 公益活动 社会事业支持 	<ul style="list-style-type: none"> 促进就业 带动地方经济发展 社会公益

Identification of Material Issues

实质性议题识别

海控集团识别可持续发展实质性议题，定期完成重要性评估，将评估结果以矩阵图的方式呈现。



Reporting Framework

报告框架

赋能向“新”力

让价值更具创造力

赋能新区，提速产业发展

- 以资为媒。善用资本优势，布局新兴产业，聚焦本土资源，增链补链强链。
- 以新破题。推动金融创新，探索普惠金融。

驱动新绿，共筑绿色家园

- 绿色投资。挖掘高潜项目，发展绿色金融，推进责任投资，追求效益平衡。
- 绿色建筑。采用节能技术，提高资源效率，推广清洁能源，驱动绿色发展。
- 绿色运营。提倡节约办公，强化节能意识，园区绿色升级，推动绿色转型。

发展共同体

让区域繁荣可持续

员工幸福，建设温暖大家庭

- 成长成才。注重员工职业发展，提供广阔成长空间，共同成就美好未来。
- 关心关爱。关注员工个人需求，建立温馨关爱机制，营造和谐工作氛围。

伙伴共赢，共创合作新篇章

- 阳光招采。坚持公平竞争原则，确保采购公开透明，建设阳光型招采。
- 开放合作。积极开展多元合作，推动产业合作，共享发展合作成果。

同筑和谐，促进城乡更美好

- 共益社会。参与社会公益事业，履行企业社会责任，共建共享美好社会。
- 共美乡村。支持乡村振兴战略，推动农村经济发展，构建美丽乡村景象。

夯实稳定器

让转型升级更领先

稳健经营，强化企业治理效能

- 公司治理。优化治理结构，提升决策效率，确保公司稳健运营。
- 党建引领。坚持党建引领，加强队伍建设，推动党建深度融合。
- 清廉建设。推行廉洁文化，倡导诚信经营，筑牢廉洁自律防线。
- 国企改革。探索市场转型，做强国有资本，助力经济社会发展。

风险管控，筑牢企业安全防线

- 内控风控。完善风险管理，科学识别风险，应对市场变化挑战。
- 信息安全。加强数字建设，健全管理体系，保障集团稳定运营。



青岛西海岸新区风光

EMPOWERING INNOVATION TO
MAKE VALUE MORE CREATIVE

**赋能向“新”力
让价值更具创造力**

01

EMPOWERING NEW AREAS ACCELERATING INDUSTRIAL DEVELOPMENT

赋能新区 提速产业发展

作为青岛西海岸新区高质量发展的助力者，海控集团积极引入和培育产业链，让产业生根发芽；充分挖掘和利用本土资源，让资源开花结果。

<p>8 体面工作和经济增长</p>	<p>9 产业、创新和基础设施</p>	<p>11 可持续城市和社区</p>
--------------------	---------------------	--------------------

Leveraging Capital To Foster Robust Industrial Development

以资为媒 产业发展根深叶茂

落实新区战略

海控集团紧紧围绕区域发展规划，充分发挥国有企业战略支撑作用，深化创新“金融+产业+园区”发展模式，坚持走产融融合发展道路，通过引入一个企业，带动一片产业为当地赋能，积极打造和培育五大产业链，建设五大产业园区，不断整合、吸引产业链上下游聚集，助力西海岸新区打造产业发展新高地。

五大产业	启动标志	2023进展
光电 半导体	<ul style="list-style-type: none"> - 出资15亿元成立青岛京东方光电科技有限公司 - 出资11亿元参与芯恩集成电路项目 	<ul style="list-style-type: none"> - 京东方物联网移动显示端口器件青岛生产基地达产 - 京东方作为链主企业深度融入新区发展
先进 制造	<ul style="list-style-type: none"> - 收购福龙环保49%股权 - 打造新区装备制造配套产业基地 - 落地万马高端装备产业园项目 	<ul style="list-style-type: none"> - 福龙表面精饰产业园一期完工 - 万马高端装备产业园项目（一期）封顶
新能源 新材料	<ul style="list-style-type: none"> - 并购万马股份、诚志股份 - 落地万马奔腾新能源总部项目、诚志化工新材料项目 	<ul style="list-style-type: none"> - 万马股份、诚志股份稳健发展 - 诚志新材料产业园完成综合办公楼封顶 - 参与设立星源博锐
文旅 康养	<ul style="list-style-type: none"> - 盘活青岛红树林度假世界项目，与国际文旅品牌MAHAMAN（缙合缙）达成合作 	<ul style="list-style-type: none"> - 珊瑚酒店、椰林酒店景观提升工程完工 - MAHAMAN（缙合缙）青岛项目启动 - 编制大卢河改造项目开发计划
生物 医药	<ul style="list-style-type: none"> - 投资明月海藻和聚大洋集团 	<ul style="list-style-type: none"> - 出资1亿元投资智因东方、卡替医疗两家医疗领域领先企业



京东方物联网移动显示端口器件青岛生产基地

行动 ACTION



培育光电半导体本土“链主”企业，带动上下游项目落地

海控集团出资成立的青岛京东方光电科技有限公司运营全球最大物联网移动显示端口器件生产基地，是新型显示产业链的链主企业。公司落地以来，产生了积极的示范效应和集聚效应，带动了中南高科青岛光电产业园、万达光电（青岛）智造生产基地、瀚博光电生产基地等上下游项目相继落地。

带动上下游项目落地	中南高科青岛光电产业园 总投资	万达光电(青岛)智造生产基地 总投资	瀚博光电生产基地 总投资
	35 亿元	10 亿元	50 亿元

行动 ACTION



推进青岛万马高端装备产业（一期）项目，做大做强先进制造业

青岛万马高端装备产业（一期）项目主要生产电力电缆、高端装备用电线、环保型及新能源用电线、环保高耐用布电线等产品，是海控集团引入上市企业强链、招引优质产业落地的先行样板，可有效整合万马股份技术工艺、创新研发平台优势，进一步做大做强先进制造业。项目于2023年12月举行封顶仪式，将于2024年全面竣工投产。

投产后年产能 **40** 亿元 投产后新增就业机会 **800** 余个

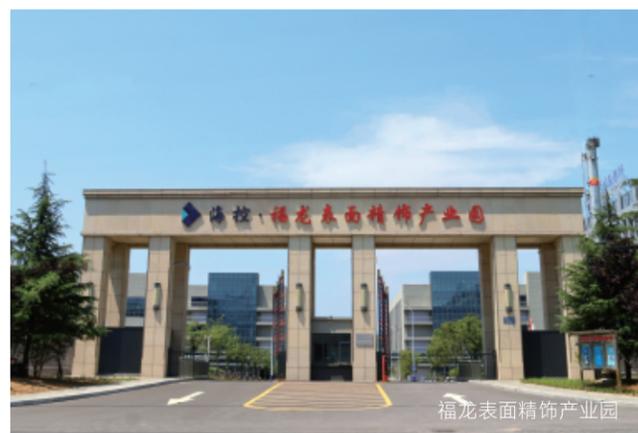


青岛万马高端装备产业园

行动 ACTION

收购福龙环保49%股权，助力福龙表面精饰产业园建设

海控集团收购青岛海西福龙集团环保科技有限公司（简称“福龙环保”）49%股权，参与福龙表面精饰产业园建设，提升新区制造业基础配套能力。2023年，项目一期（建筑面积23万平方米）全部完工，可为诸多工业企业提供表面处理工艺的场地支持，投入使用后将成为省内规模较大、技术较先进的表面精饰循环经济产业园。



投产后可实现

孵化及服务企业 **150**家

新增就业机会 **3000-4000**个

五年内实现净利润 **3.3**亿元

行动 ACTION

注资星源博锐，促进新能源产业链协同

海控集团参与设立的西安星源博锐新能源技术有限公司（简称“星源博锐”）主要从事新能源汽车充电和储能核心设备组件的研发、生产和销售，是集团控股子公司——万马股份最大的充电桩供应商。2023年，万马股份新能源业务板块表现优异，充电设备对外销售发出量同比增长33%，新能源产业链协同效应充分显现。



万马股份充电桩



青岛红树林度假世界 2023年入选“中国服务”·旅游产品创意案例

行动 ACTION

青岛红树林度假世界，打造新区名片

青岛红树林度假世界是海控集团重要战略项目，是集亲子度假、康养、会议会展、婚尚旅拍、文化娱乐为一体的度假综合体。截至2023年，已完成一期珊瑚酒店、椰林酒店及婚礼堂景观提升项目；启动二期MAHAMAN（纒合纒）品牌合作及大卢河改造项目，进一步巩固西海岸新区在国际文旅市场的竞争力。

策划并执行主题营销

52次

线下活动

100余场次

吸引游客

60万人次

媒体曝光

1.1亿余次

行动 ACTION



建设生物医药产业园二期项目, 打造国内领先医养产业链

海控集团投资4.7亿元建设生物医药产业园二期项目, 与行业领先的医疗健康事业产业服务机构达成合作, 通过“平台转化+园区带动+链主企业引领”, 助力新区打造全国基因科技前沿创新中心。生物医药产业园二期项目总占地面积40.4亩, 规划建筑面积约7.6万平方米; 主要建设科研、开发、生产、办公场所及配套设施, 聚集各类涉海涉蓝企业及机构、高新技术企业及机构, 打造海洋生物医药产业集群。



行动 ACTION



投资智因东方、卡替医疗, 布局医疗领域最前沿

2023年, 海控集团投资两家生物医疗领先企业——智因东方和卡替医疗, 布局医疗领域前沿技术。智因东方在基因遗传病方面构建了中国人遗传病及罕见病基因数据库和基因大数据诊断体系; 在肿瘤领域开创了全景基因测序, 实现肿瘤精准免疫诊疗一体化。卡替医疗独创的ScTIL (超级肿瘤浸润淋巴细胞) 疗法在抗癌领域具有重要意义, 为癌症治疗带来新希望。



Boosting Finance with Innovation for Effective Supply

以新破题 金融供给有力有效

服务实体经济

海控集团持续探索金融科技的新领域, 通过金融创新和智慧升级, 确保风险有效管理与控制, 为中小微企业提供更高效、便捷的金融服务, 为西海岸新区实体经济发展注入新动力。

行动 ACTION



金融创新: 海控保理落地“数字人民币+保理融资”业务

“数字人民币+保理融资”具有速度快、效率高、资金直达、可穿透监管等优势, 可有效破解中小微企业“融资难、融资贵”难题。

海控保理通过数字人民币强化智能风控能力, 解决与融资方的交易信任问题, 消除信息孤岛, 进一步突破对核心企业确权 and 担保的依赖, 顺利打通数字人民币从银行到保理公司, 再到中小微企业的全链条应用场景。

2023年, 海控保理成功落地青岛市首笔“数字人民币+保理融资”业务, 保理金额约200万元。该举措通过数字人民币形式向中小微企业进行投放, 及时响应企业融资需求, 有力提升数字人民币的可获得性和普惠性。





数智升级: 数智金融直达实体经济

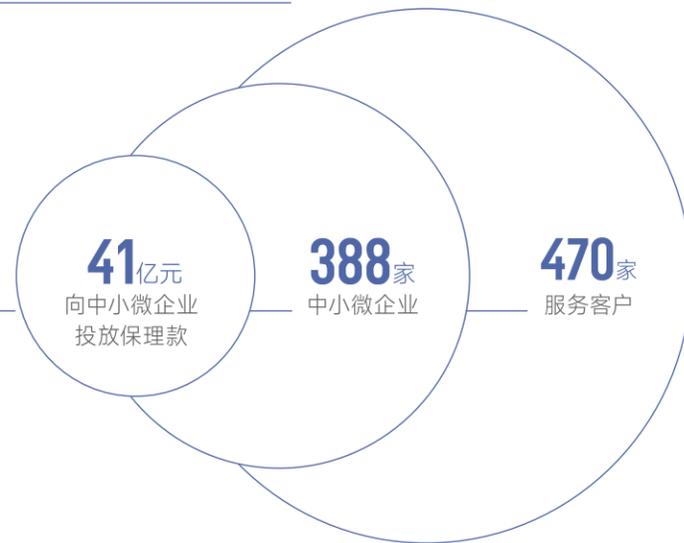
海控保理利用产业互联网和数字金融技术, 强化风控管理水平, 多角度满足客户的需求, 实现产业互联网和数字金融的双驱动发展。2023年, 海控保理上线业务独立审批SaaS系统, 实现保理业务的电子化、智能化管理, 系统通过远程身份认证和电子签章, 实现全流程线上化, 有效解决中小企业融资难、融资慢问题。

2023年度
海控保理在**金融服务及社会责任**方面
取得显著成果

年末业务余额	同比增长	保理业务	投放总额
29 亿元	247%	1430 笔	49 亿元

保理业务覆盖全国
29个省市自治区

海控保理促进了基建、医药和能源等产业链的协同发展, 使数字金融服务能够直达实体经济“末梢”的中小微企业。



贡献税收	营业收入	平均放贷时效
2200 万元	同比增长 114%	T+1



DRIVING NEW GREENNESS
BUILDING A GREEN HOME TOGETHER

驱动新绿 共筑绿色家园

在应对气候变化和落地双碳战略的时代背景下, 绿色发展已成为企业实现可持续发展的必由之路。海控集团秉持绿色低碳理念, 通过绿色投资、绿色建设和绿色运营, 将环境责任融入发展战略, 迈向可持续未来。

Green Investment to Accelerate Dynamics Conversion

绿色投资 助力动能转换

海控集团通过参与兴邦基金、江峡绿色基金，推动西海岸新区产业新旧动能转换，助力新能源、生态环保相关产业蓬勃发展。

行动 ACTION

参与兴邦基金

海控集团投资参与合肥兴邦先进制造股权投资合伙企业(有限合伙)(简称“兴邦基金”)。该基金由中信建投资本和中信重工共同发起设立，主要投资先进制造业，重点关注高端制造、新能源、新材料、节能环保、生物科技等领域。兴邦基金总规模15亿元，海控联合产业基金作为LP认缴4亿元，占比26.6%。截至2023年，兴邦基金共投资29个项目，累计投资金额达10.7亿元。

新增投资项目 **7** 个 累计在西海岸新区返投资额 **3.5** 亿元

投资覆盖

高端装备 智能制造 电子信息
新材料 新能源



行动 ACTION

参与江峡绿色基金

海控集团出资江峡绿色(山东)产业投资基金(基金规模达25.07亿元)，以19%的份额成为第三大出资方。该基金是山东省政府与三峡集团的战略合作成果，重点支持山东省新旧动能转换重大产业项目，主要投资新能源、生态环保、科技创新、高端装备制造等产业领域，与海控集团重点产业形成战略协同。

基金规模 **25.07** 亿元 集团占比 **19%**

投资覆盖

新能源 生态环保 科技创新
高端装备制造



绿色建筑 树立行业典范

Green Construction to Set Industry Standards

海控集团坚定不移走绿色发展之路，打造绿色建筑、落实环保举措、争做行业典范。2023年，集团未来城博士邨项目、竹岔岛项目、青岛诚志化工新材料产业园项目稳步推进，全面实现环境友好目标。

行动 ACTION

绿色建筑

海控未来城博士邨项目

海控未来城博士邨项目是集团绿色建筑的典型代表。该项目是中德生态园配套设施，总投资约16亿元，规划总建筑面积约20万平方米，是涵盖人才公寓、酒店、办公楼、商业街等多业态的城市综合体。



项目采用光伏、高性能外门窗、空气源热泵、高效新风热回收系统等技术，显著降低碳排放，同时建设能源管控平台，先行先试碳积分，共建共享低碳生活。

未来，项目还将建设节水低碳生态区，实现生活用水回收利用率100%。同时，也将充分发挥建筑、道路、绿地、水系对雨水的吸纳和缓释作用，实现水资源的自然积存、自然渗透、自然净化，构建可持续的水循环系统。

该项目较传统建筑

能耗降低 **68%**
年减排二氧化碳 **4.5**万吨

行动 ACTION

绿色规划: 竹岔岛生态评估与保护计划

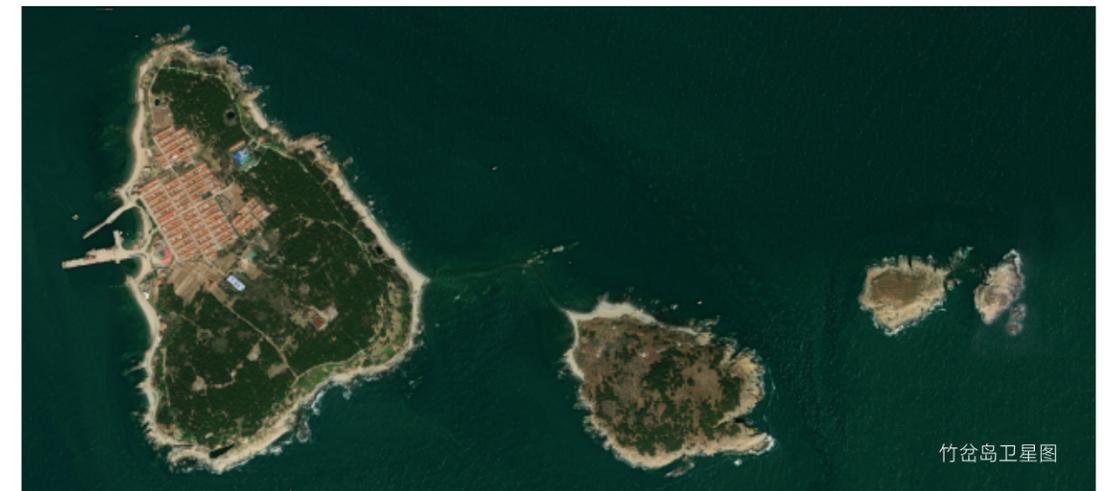
2023年，海控集团对凤凰岛国家级旅游度假区新渔村（竹岔岛）综合开发项目（简称“竹岔岛项目”）进行全面生态评估调查和分析，形成《占用青岛崂山风景名胜区薛家岛景区实施评估分析报告》和《占用青岛崂山风景名胜区薛家岛景区景观环境影响评价及生态恢复方案专题报告》，为后续的开发建设提供了科学基础。

环境影响评估

考虑到竹岔岛项目地块位于青岛崂山风景名胜区薛家岛景区，涵盖二级和三级保护区，海控集团委托专业机构对项目生态环境影响进行全面评估，涵盖植被和生物多样性调查、土壤和水环境影响分析以及未来施工期和运营期面临的潜在风险分析等。

生态保护计划

海控集团将采取以下举措确保生态安全：保护村域范围内二级保护林，改善林分质量和森林健康状况；保护自然海岸线，限制改变岸线自然形态和影响海岸生态功能的建设活动，重点保护竹岔岛古树名木小叶朴，禁止砍伐、攀树、折枝、堆放物料等损害古树名木行为；落实生态保护红线管控要求，实行最严格准入制度，禁止影响生态功能的开发建设活动。



竹岔岛卫星图



绿色施工: 青岛诚志化工新材料产业园项目

青岛诚志化工新材料产业园项目位于西海岸新区董家口化工园区, 总投资近53亿元, 是2023年山东省重大实施类项目。海控集团通过科学管理和环保举措, 最大限度地减少建设过程中对自然环境及周围居民产生的影响。

责任管理	建立健全环境管理制度, 明确专人专责。
污染防控	按照“分区管控、源头预防”原则, 严格落实各项污染防治举措。
监督实施	安装在线监控设备, 开展安全评估和隐患排查治理, 确保排放稳定达标。
应急处置	落实风险联控联动机制, 加强应急培训演练, 有效防范风险隐患。



青岛诚志化工新材料产业园

Green Operations to Actively Fulfill Responsibilities

绿色运营 身体力行履责

绿色办公

海控集团积极践行绿色办公理念, 节约资源、减少浪费。2023年, 集团本部创新管理模式, 加强节能监督, 持续提升员工节能环保意识, 将绿色办公、绿色出行落到实处。

精细管理

集团本部采用全流程OA线上办公、推行双面打印、无密度纸循环利用等节约举措; 借助信息化手段, 改革库房管理, 设立办公用品领用预警机制, 加大办公秩序检查力度。2023年, 办公用品、用电耗水、绿植养护等方面费用平均降低10%。

杜绝浪费

集团本部成立专项检查小组, 每日下班后进行办公安全检查, 确保“人走电断”。2023年, 办公楼用电量同比下降30%, 节省电量10.8万度, 节约电费10万余元。



费用平均降低

10%



节约用电

10.8万度

协同出行

优化公务用车派车流程, 通过智能合并出行路线, 减少派车次数。



协同出行

1017次

绿色发展

海控集团深刻践行绿色运营理念，所投项目和企业通过夯实污染防治、增加绿化面积、应用可再生能源，因地制宜地推动技术创新，不断降低能耗、水耗、物耗，打造环境友好型企业。

行动 ACTION

生物医药产业园绿色实践

海控集团投资建设的生物医药产业园通过持续推进节能减排、夯实三废管理、增加绿化空间，实现绿色发展。

推进节能减排

采用高效节能的建筑设计、设备和技术，在屋顶预留光伏发电位置，未来可布局光伏发电。

夯实三废管理

加强污染排放的监测和管理，新增污水处理系统和排风系统，确保各类废弃物得到妥善处置。

增加绿化空间

利用下沉空间，增加绿地和绿植数量，提高绿化面积，构建良好自然生态。

行动 ACTION

万马股份绿色实践

海控集团控股上市公司万马股份积极践行绿色发展理念，安装屋顶光伏发电系统、建设新能源充电桩，构建“光伏+储能+充电桩”光伏发电微电网系统，推动能源结构转型。



安装屋顶光伏

万马股份杭州产业园安装近23兆瓦的光伏设施。2023年，园区消纳光伏电1873万度，节约用电成本323万元。

建设新能源充电桩

万马股份杭州产业园建设新能源汽车充电站，以“光伏+储能+充电桩”形成新能源光伏发电微电网系统，实现自发自用、余电存储。



行动 ACTION

诚志股份绿色实践

海控集团控股上市公司诚志股份探索传统能源的高效利用，应用创新技术降低设备能耗，推进循环经济，实现降本增效。

降低能耗

创新采用煤制气 (CTG) 和甲醇制烯烃 (MTO) 工艺，打造全球首套 OCP-MTO 技术工业化装置，每吨烯烃产品仅消耗 2.6 吨甲醇，综合能耗比传统工艺下降 10% 以上，同时减少 25% 吸收剂用量。

减少排放

在做好废气处置达标排放的基础上，建设 MTO 烟气回收项目，每年可减少蒸汽使用量 12800 吨；同时稳步推进泄漏检测与修复 (LDAR)，每年可减少碳排放 5.5 吨。

循环利用

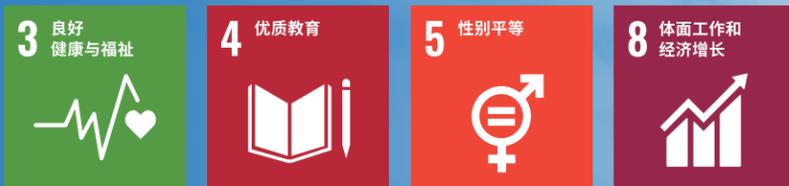
建设 AO 生化处理装置、MTO 废水 SBR 生化处理装置及中水回用装置，在确保处理后出水稳定达标的同时，综合水重复利用率超过 97%。



DEVELOPING A COMMUNITY FOR
SUSTAINABLE ECOLOGICAL PROSPERITY

**发展共同体
让生态繁荣可持续**

02



海控集团以公司发展战略作为人才培养导向，为职工提供个人价值实现的舞台；关心每一位员工的健康、福利，努力帮助其平衡工作与生活；欢迎不同专业背景的人才加入，共同探索更大可能，实现更大抱负。

EMPLOYEE WELL-BEING
CREATING A WARM FAMILY ENVIRONMENT
员工幸福
建设温暖大家庭

Growth and Talent
Development
成长成才

海控集团严格遵守相关法律法规，反对性别、年龄、信仰等因素引起的各种形式的歧视，坚持同工同酬，严格禁止任何形式雇佣童工、强制劳动等非法行为，尊重员工的基本权益，不断完善人力资源相关制度建设，切实保障薪酬福利待遇，打造公平、包容、多元的职场环境。

2023年，集团积极响应新区统一组织的招聘会，落实区属国企职业经理人制度，新引进人员36人(含中高端人才6名)，员工结构不断优化。截至2023年底，集团层面共有在职员工214人，男女比例为53:47；平均年龄35岁，其中40岁以下占比58%，年龄结构为橄榄型，整体坚实可靠；本科及以上学历占比达85%，学历层次水平高，专业结构合理，与产业发展需求相匹配。

集团层面员工数据



在职员工总数

214人

新入职员工

36人

在职员工性别比例

男 53%

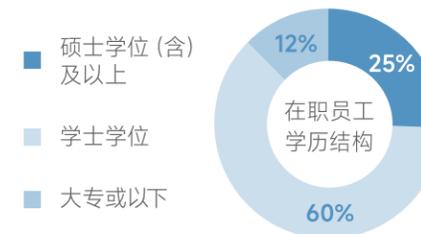
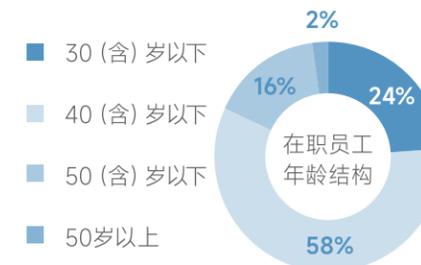
女 47%

在职员工平均年龄

35岁

员工满意度

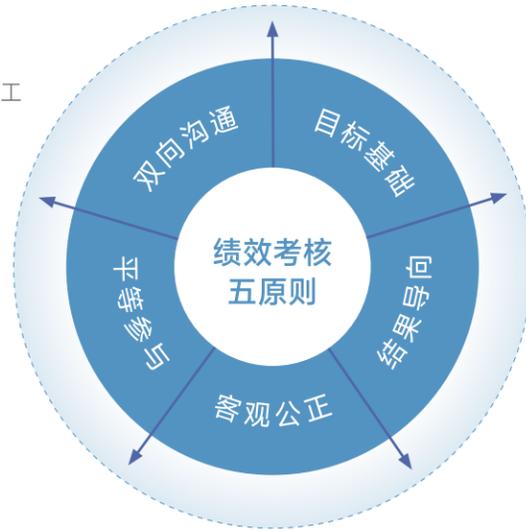
100%



薪酬与考核

海控集团尊重员工的价值贡献，不断完善薪酬体系，以科学合理的薪资策略，激发员工工作的积极性与创造力。2023年，集团加强薪酬管理，在总额控制的前提下调整机制、合理分配，优化薪酬结构，提高薪酬优势。在绩效管理方面，集团修订了《绩效管理办法》，完善激励约束机制，推动各项工作高质高效完成。

接受定期绩效
和职业发展考核的员工
百分比
100%



培训与晋升

为助力员工成长在海控、成才在海控，集团编制《培训管理办法》，明确培训牵头部门、配合部门、组织流程和培训类型，持续完善管理体系。2023年，集团开展2次新员工培训，助力新海控人快速融入大家庭；围绕投融资、文旅、财务等十余个业务领域，组织了21期海控讲堂，通过专家培训、专题讲座、线上网课、内部分享等方式，切实提升培训覆盖率，提高培训质量。



培训投入
93万元
同比增长
16.3%

培训场次
21场次
同比增长
110%

人均时长
65小时
同比增长
24.6%

培训体系

培训类型	面向群体	培训内容	培训目标
入职培训	新员工	政治理论、企业文化、管理制度、工作方法。	助力新员工快速适应工作岗位，融入海控大家庭。
管理培训	中高级管理人员	政治理论、政策法规、领导科学、廉政教育、业务知识。	助力提高中高级管理人员的团队领导力。
技能培训		根据各职能部门及子公司年度培训需求制定技能培训计划。	助力各业务条线更新行业知识，提高胜任能力。
专项培训	全体员工	针对某项专门目标进行的项目性专项培训，如全员职业化训练营。	助力覆盖全员的重点、专项职业化提升。
外部培训		根据岗位工作需要委派员工参加外部培训。	助力各业务条线增加外部交流、扩展外部视野。

职业通道

海控集团关注每一位员工的发展，让人才各尽所能、各展所长。2023年，集团编制《职业发展通道任职资格管理办法》，为员工开辟三条职业发展通道，分别为管理序列、职能序列、业务序列，充分考量横向发展的通道转换机制，允许员工在经过考核后进行职类转换，跨专业序列发展。同时，积极引导员工自主学习、自我提高，做好自身职业生涯发展规划。报告期内，有5人经过中层竞聘履职中层，18人通过双通道获得职级晋升。

Care and Concern

关心关爱

海控集团高度重视构建员工的企业文化认同和幸福感，积极打造“海控之家”工会品牌，打造书香海控，以书润心，滋养海控人；打造活力海控，以趣聚气，激发海控人；打造人文海控，以福暖身，温暖海控人。这一系列举措旨在帮助员工在职场中获得满足感，找到归属感，增强凝聚力和向心力。



职业健康 与女性关爱

海控集团高度重视职工健康，严格遵守《劳动法》《职业病防治法》等相关法律法规，开展职业危害因素检测评价、定期组织员工健康体检，不断完善员工职业健康管理工。

集团关注女性员工需求，加强对产假、产检假、哺乳假的实施与执行，设置陪产假、育儿假、护理假、探亲假，建设母婴室。海控集团始终坚持以人为本，帮助员工更好地平衡工作与生活，持续提升员工的职业幸福感。

行动 ACTION

暖心复工礼 迎接产后女职工返岗

海控集团工会切实发挥关爱职工、温暖职工、凝聚职工的作用，为产后返岗复工的女职工举办小型欢迎仪式，赠送鲜花花束，用诚挚之心致敬每一位伟大母亲，以火热之情迎接每一位“职场玫瑰”。



倾听心声

海控集团充分保障员工的知情权、参与权、表达权和监督权，定期召开职工代表大会；扎实做好工会工作，员工参与工会比例100%，协调内容包括薪酬、福利、晋升等；积极拓展线上沟通渠道，运营微信公众号、官网、微博，创立内容交互平台“海小控”，开展“金点子”活动等，鼓励员工畅所欲言、献计献策。

行动 ACTION

海小控, 助言说

“海小控”是集团开发的一站式聚合型内容平台，一方面承担内刊、媒介的功能，是企业文化建设阵地、思想交流观点争鸣阵地、政经资讯传播阵地；一方面承担生活服务功能，整合海控订餐、海控停车、书香海控等服务类小程序。

行动 ACTION

@海控集团 我来说

海控集团通过“金点子”信箱的形式收集所需所求，真切了解员工内心想法，再通过部门或子公司认领的方式，推动“金点子”落地，收集到的“金点子”包括招商建议、工作服务建议、文化建设建议等。2023年，集团收集并采纳了60条意见，积极回应员工诉求。

● 社会保险费支出

2023年
407万元

● 公积金支出

2023年
242万元

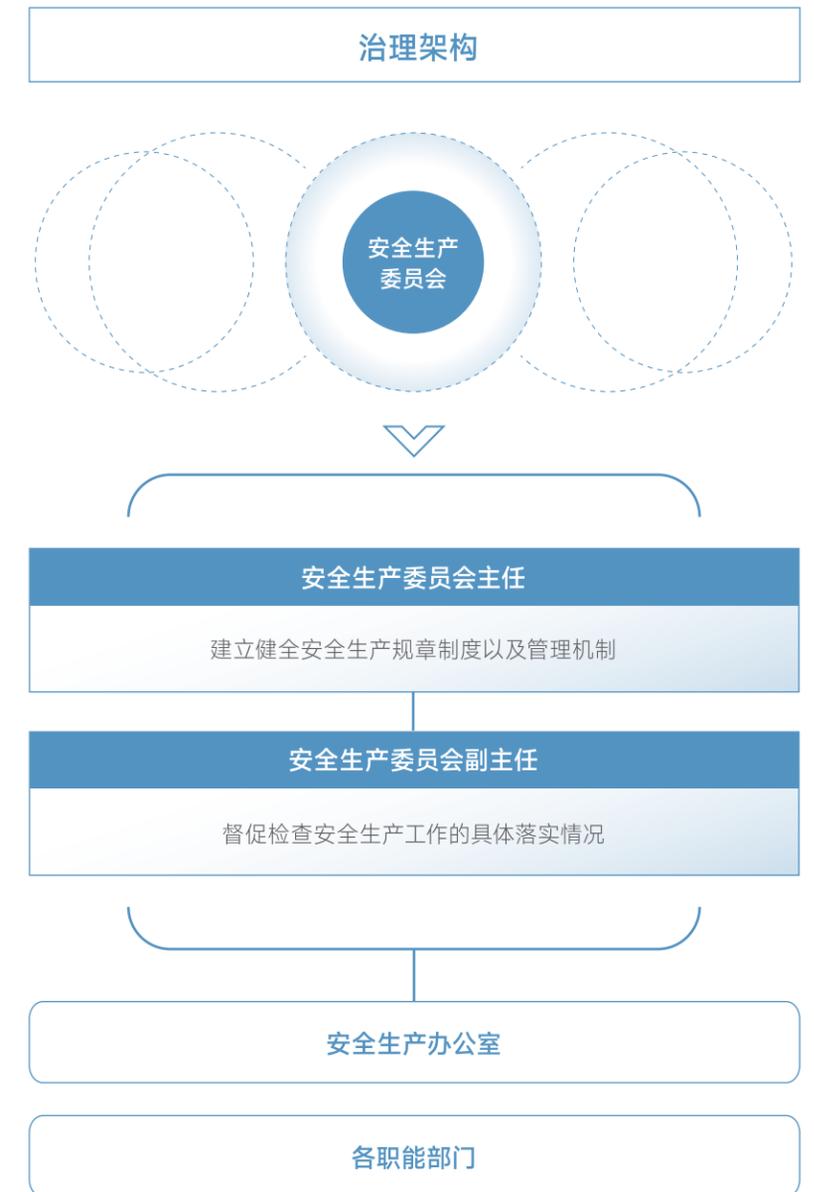
● 企业年金

2022年	2023年	2022年	2023年
覆盖员工 163 人	179 人	年金规模 304 万元	516 万元

年金收益	收益率
1.3 万元	0.5%
9.2 万元	0.8%

安全生产

海控集团始终把安全工作作为生存发展的前提。2023年，集团修订《安全生产责任制》《安全生产目标管理制度》《安全生产投入保障制度》等十三项制度和管理办法，提高安全生产培训频次，夯实隐患排查治理和应急管理体系，全流程推进安全生产管理水平提升。职业健康管理嵌入安全生产管理各环节，确保对劳动保护和职业危害防护的管理投入、资金保障和考核力度。



安全生产培训

海控集团针对不同群体开展适配的安全生产培训，不断提升其安全生产和职业健康防护意识，营造人人重视安全、人人懂得防护的安全文化氛围，最大限度地减少事故发生率，保障职工的身心健康。

- 主要负责人和安全管理人員
 - 新員工
 - 全體員工
 - 特种作业人員、特种设备作业人員
 - 承包商、供應商等外來人員
- 需参加安全生产监督管理部門组织的培訓，取得資格證書。
 - 需参加三级安全教育后方可上岗，分別為公司级安全教育、部門级安全教育、岗位级安全教育。
 - 需参加日常安全教育。
 - 需经过专门安全作业培訓，取得相应資格證書。
 - 需接受入场安全教育，了解安全規定、职业病防范措施、应急知識等。

行动 ACTION

“安康杯”安全生产知识竞赛

为有效防范安全生产事故，海控集团于2023年8月4日以“排查整治安全隐患，共促安全健康发展”为主题举办了“安康杯”安全生产知识竞赛，增强职工安全意识，提高职工安全知识水平。



隐患排查和应急管理

海控集团遵循“安全第一、预防为主、综合治理”基本原则，加强监督检查和问题整改，推进隐患排查治理工作。如有事故发生，将第一时间开展事故调查与分析，形成《事故风险评估报告》和《应急资源调查》报告，并以此为基础不断完善应急预案。集团每年定期开展应急演练和应急预案培训工作，以锤炼应急响应能力。

安全生产绩效

安全生产投入	安全生产培训人次	新增职业病数	安全生产事故
27.8 万元	1508 人次	0 人	0 个



海控集团着力打造公平、透明的阳光采购环境，持续加强供应商管理，保证采购过程的透明度和规范性；秉持开放与创新的合作理念，积极与各界开展合作，通过资源共享、优势互补，推动技术研发与产业升级，实现共赢发展，也为行业繁荣贡献积极力量。

WIN-WIN PARTNERSHIP
CREATING A NEW CHAPTER OF COOPERATION
伙伴共赢
共创合作新篇章

Transparent Procurement 阳光采购

海控集团以企业内部的管理提升推动阳光型供应链建设，充分发挥国有企业在维护市场竞争秩序中的积极作用，坚持诚信履约，进一步树立值得信赖的企业形象，赢得社会和市场的认可。

采购管理

2023年，海控集团建立健全阳光采购管理体系，明确需求制定、成本管控、文件合规、过程监督等相关内容，保证流程清晰、规范有序，全年未发生有效质疑投诉。

供应商管理

海控集团持续完善供应商管理体系，从质量、安全、服务、工期等维度对供应商进行考评，并将考评结果作为供应商分级管理的重要依据，实现供应商资源库动态调整。2023年，集团共合作供应商180家，累计合作供应商超过400余家。



Open Cooperation 开放合作

海控集团秉持开放与合作理念，与知名企业、高校、科研院所开展交流合作，充分发挥各自优势，实现资源共享、发展共赢。同时，集团积极参与行业交流活动，通过各类论坛、培训和展览，与业内同行进行深入的交流学习，及时了解行业前沿资讯，把握市场动态。

行动 ACTION

各展所长，共启新文旅

2023年3月21日，海控集团与MAHAMAN(缙合缙) 签订合作框架协议，充分发挥国有资本平台优势，承接国际化产品落地，搭建国际化文旅产品体系，培育国际化生活态，助力新区文旅产业提质升级。



MAHAMAN(缙合缙) 国际文旅项目签约仪式

行动 ACTION

建言引领，助推可持续

2023年11月13日，第五届中国城市信用建设高峰论坛企业ESG与高质量发展论坛在郑州举办，海控集团凭借在新兴产业培育、产业转型升级、绿色投资等方面的卓越表现，获评“第二届新华信用金兰杯责任投资优秀案例”，受邀出席论坛并就集团ESG实践作交流发言。



海控集团荣获第二届新华信用金兰杯责任投资优秀案例

荣誉

海控保理获评 2023金融业年度社会责任奖

2023年1月23日至24日，第十三届公益节暨ESG影响力年会在北京举行，海控保理凭借产业互联网和数字金融的有益实践，获评“2023金融业年度社会责任奖”。



SOCIAL HARMONY PROMOTING URBAN AND RURAL BETTERMENT 同筑和谐 促进城乡更美好

让社企共益、让城乡共美，海控集团坚定贯彻党的方针政策，以党建引领社会公益和乡村振兴，积极履行社会责任，开展公益慈善活动，传递爱心与温暖，展现新时代国企担当，为构建和谐社会贡献力量；筑牢乡村发展基础，优化乡村基层治理，关怀乡村里的人、助力乡村里的业，全面激发乡村活力。



Shared Benefit to Society 共益社会

2023年，海控集团在商业领域追求卓越的同时，于公益事业上持续投入热情与资源，以实际行动彰显新时代国企担当。从守望相助的慈善捐款、争先恐后的志愿献血，到贴心细致的社区服务，集团始终秉持着“回馈社会、传递爱心”的理念，为“社会共益”贡献海控力量。

慈善捐赠	志愿献血	社区沟通
<ul style="list-style-type: none">2023年慈善捐款累计 250万元累计帮扶投入 550万元主要帮扶区域 甘肃陇南、岷县	<ul style="list-style-type: none">集团 59名职工参与献血累计献血量 14000ML	<ul style="list-style-type: none">建设社区书屋，以举手之劳关爱城市中的一线劳动者；帮扶困难群众，切实解决急难愁盼问题。



龙门悦府项目效果图

行动 ACTION

用担当， 共筑活力新区

海控集团积极响应政府号召，履行社会责任，肩负起龙门悦府项目后期建设及资产运营工作。在政府主管部门的指导下，集团计划借助周边大学城和体育中心的活力资源，深挖商业潜力，打造时尚购物、文化休闲、餐饮娱乐、体育培训等多元化功能于一体的活力街区，有效满足周边居民、高校师生、游客群体、体育赛事观众的餐饮和休闲需求，提升整个区域的商业氛围和居民生活品质，为古镇口地区注入新活力。

行动 ACTION

用爱心， 践行守望相助

2023年7月21日，为弘扬“守望相助，扶危济困”的传统美德，助力新区慈善事业发展，海控集团开展“慈善一日捐”主题活动。集团领导班子带头捐款，奉献爱心，广大员工积极参与，踊跃响应，这些爱心捐款有序投入到困难地区的帮扶工作中。

行动 ACTION

用书香， 丰富社区生活

2023年6月2日，海控集团与辛安街道江山北路社区共同举办“情暖社区、共享书香”主题活动，为社区居民打造“初心书屋”、提供阅读资源，以丰富居民的学习生活。书屋书籍主要来自海控集团广大党员自发捐赠，涵盖了党建、科普、生活、儿童读物等类型，共计226册。



“情暖社区、共享书香”主题活动



凤凰岛国家级旅游度假区新渔村(竹岔岛)综合开发项目效果图

Building Beautiful Villages 共美乡村

海控集团充分发挥党建联建共建作用，以基础设施建设为基石，筑牢乡村发展的根基；以乡村治理为保障，确保乡村和谐稳定；以消费帮扶为动力，激发乡村经济活力；关爱一老一小，让乡村的发展更有人文情怀。

➔ 关键绩效 志愿服务投入
213人次

乡村振兴, 美在治理

海控集团与西海岸新区六汪镇祝兹侯村党委签订联建共建协议, 以党委为核心, 积极发挥党建引领作用, 结合“联建共建”和“双报到”工作要求, 深化“党建+企业+社区(村)”服务机制, 加强党委与社区(村)党组织双向互动, 推动资源下沉、服务共享。2023年, 乡村振兴工作在六汪镇处处开花结果。

乡村共美举措

举措	具体实践	共美影响
投资 基础设施建设	<ul style="list-style-type: none"> ■ 出资安装安全护栏 ■ 出资打造乡村党员活动室 	协助完善基础设施, 改善乡村人居环境。
参与 乡村治理	<ul style="list-style-type: none"> ■ 派出驻村干部 ■ 开展党建联建活动 ■ 推动“党务、村务、财务”三务公开 ■ 完善乡村民主决策和管理机制 	推动信息透明公开, 体察村民实际需求, 助力乡村治理有序。
开展 消费帮扶	<ul style="list-style-type: none"> ■ 帮助销售葡萄、西红柿等农产品 	热心助农, 促进村民持续稳定增收。
关爱 一老一小	<ul style="list-style-type: none"> ■ 对老人和儿童开展健康与教育关怀 ■ 走访慰问老弱病残家庭 	关爱老人、儿童, 构建和谐幸福社区。



助销农产品， 一起向共富

2023年，针对果农王先生夫妇葡萄滞销困境，海控集团驻村干部和团委联合多方力量，定期上门采摘、打包葡萄，并主动寻找销路，利用线上线下渠道进行广泛宣传。集团的努力不仅畅通销路，让果农摆脱葡萄滞销的困境，同时为农产品产销帮扶开辟一条新的国企路径。



助销农产品



爱心小书包，一起迎开学

2023年8月，海控集团组织党员深入六汪镇丰美庄村、殷家小庄村、前立柱村开展“党员爱心小书包”助学活动。基于前期调研工作，集团为困难家庭儿童定制开学“爱心小书包”，精心准备书包、作业本、画笔等学习用品以及保温杯等生活用品，助力孩子们迎接新学期到来。



党员爱心小书包”助学活动



携手包粽子，一起过端午

端午节期间，海控集团组织党员志愿者与前立柱村、丰美庄村开展“情暖端午”文化活动，通过与村里党员群众一起包粽子，弘扬传统节日文化，丰富孤寡老人和困难群众的日常生活，亲手包成的粽子饱含着党群鱼水情，凝聚着乡与企千丝万缕的连接。



“情暖端午”文化活动



CONSOLIDATING STABILIZERS
FOR LEADING TRANSFORMATION
AND UPGRADING

**夯实稳定器
让转型升级更领先**

03



海控集团以法治为基础，构建结构合理、职责清晰的治理体系，提升治理效能；始终坚持党建引领，推动党建工作与企业治理紧密结合；建立切实有效的廉洁风险防控体系，营造风清气正的良好氛围。同时，把握国企改革思路，积极拥抱混合所有制改革，提升企业活力和竞争力，为实现高质量发展奠定坚实基础。

STABLE OPERATION
STRENGTHENING CORPORATE
GOVERNANCE EFFECTIVELY

稳健经营
强化企业治理效能

Corporate Governance 公司治理

海控集团严格遵守相关法律法规要求，构建由党委会、董事会、监事会以及经营层组成的治理架构，形成领导机构、决策机构、监督机构和执行机构之间权责明确、相互协调的治理机制，不断提升公司治理水平，提高国有企业竞争力。

党委会

党委会发挥把方向、管大局、保落实的领导作用。严格落实党委前置研究讨论制度和“三重一大”决策制度，持续推进党的领导与集团治理的有机统一，保证重大事项、重要项目投资符合国家方针政策，契合党和国家战略部署，严把经济责任、政治责任、社会责任的有机统一。

召开党委会 **49** 次

审议议题 **471** 项

董事会

董事会是集团决策机构，主要职责是定战略、做决策、防风险，依据《公司法》中所界定的相应职责参与到企业日常经营中。董事会成员与党委会成员“双向进入、交叉任职”，推行市场化企业治理的同时落实“党管干部”。

监事会

监事会是集团监督机构，负责监督董事和高管的职务行为以及重大经营决策，遵循《公司法》《监事会议事规则》及相关法规和内部管理制度，切实履行监督职责，保障公司规范运作和健康发展。

经营层

经营层的主要职责是谋经营、抓落实、强管理，聚焦日常业务的精细化运营，确保集团党委会及董事会的战略决策贯彻落实，并对集团安排的其他事项进行深入研究，保证各项事务的高效落地。

Party Building Lead 党建引领

海控集团坚持发挥党建引领作用，始终将坚持党的领导和完善公司治理有机结合，确保企业发展方向与党的决策部署保持一致；推动党建工作与企业文化的深度融合，打造党建品牌影响力，提升企业社会形象和品牌价值；深入开展党史学习教育、主题教育，提高党员思想政治素养，增强基层党组织的凝聚力和战斗力。

组织引领

海控集团始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，确保党组织在企业决策、管理中的核心作用，强化党委把方向、管大局、保落实的领导核心作用；高度重视党组织和党员队伍建设，扎实推进基层工作。截至2023年，集团党委共辖二级党委1个，党支部5个，共有党员99名，职工党员占比由上年度的40%提升至46%。

品牌引领



卓越海控 红色先锋

深化“卓越海控 红色先锋”党建品牌建设，以党的建设为引领，以增强基层党组织活力为抓手，坚持协同、创新、活力的企业精神，促进党建与业务深度融合，勇当践行政治担当、服务经济发展、推动社会进步的先锋，为做强做优做大国有企业提供坚强组织保障。

思想引领

- | | | | |
|---------------------|-------------|-----------------------------------------|--------------|
| ■ 党委理论中心组集体学习和研讨 | 15 次 | ■ 开展专项答题、学习班、讲座、研讨会、专题调研等各类学习教育活动 | 50 余次 |
| ■ “第一议题”学习 | 49 次 | ■ 开展“我来讲党课”“我和我的支部”红色故事宣讲、优秀工作案例分享等主题活动 | 20 余次 |
| ■ 开展“三会一课”及“主题党日”活动 | 45 次 | ■ 组织开展“山东党员网络学院”专题学习班 | 5 期 |

Anti-Corruption and Upholding Integrity 清廉建设

海控集团坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的二十大精神 and 中央、省、市、区纪委全会工作部署，认真落实健全全面从严治党体系任务要求，深入开展党风廉政建设和反腐败斗争，深化清廉国企建设和廉洁文化品牌建设，深化推进协同监督机制，加强日常思想教育和监督管理，坚持“三不腐”一体推进，为集团高质量发展提供坚强保障。

组织体系

廉洁建设是企业可持续发展的重要保障。集团明确党委、纪委、内审、风控等部门的监察责任和全体员工的自律义务，促进部门间的协作配合，形成合力，确保党风廉政建设各项任务落到实处。

职能部门	相关职责
集团党委	<ul style="list-style-type: none">■ 制定管理目标 负责制定廉洁从业监督管理目标，集团党委主要领导承担“第一责任人”责任，其他党委班子成员履行“一岗双责”。
集团纪委 集团内审、 风控人员	<ul style="list-style-type: none">■ 落实管理目标 履行党委主体责任，对所属部门、子公司工作人员的廉洁从业行为进行管理。■ 监督检查 建立协同监督机制，综合运用纪委、审计、风控等各方力量，对集团各相关部门及员工廉洁从业情况进行监督、检查，形成协同监督合力，针对监督检查过程中发现的问题开展调查。
集团全体员工	<ul style="list-style-type: none">■ 自觉遵守 严格遵守法律法规，廉洁从业。

管理体系

为推进党风廉政建设，海控集团建立协同监督机制，制定《关于强化协同监督推动廉政建设的实施方案》，明确5个领域共计16项协同监督任务的责任清单。集团充分发挥纪委、审计、风控等部门的协同监督作用，构建党统一指挥、全面覆盖、权威高效的“大监督”机制，着力打造与清廉新区目标相匹配、与现代企业制度要求相适应、与职工群众愿望相呼应的清廉国企。

- 思想政治
监督
- 将党建工作纳入公司章程，明确党组织职责与机构设置。
 - 制定“三重一大”事项清单，厘清治理主体权责，完善细化议事规则。
 - 严格党员队伍管理，推进基层党支部标准化建设。
 - 明确各级责任，推动全面从严治党落实落细。

- 纪委执纪
监督
- 保持惩治腐败高压态势，严抓重点领域廉洁风险防控。
 - 紧盯节假日和关键节点，持续开展“正风肃纪”行动。
 - 强化巡察整改，建立问题整改销号机制。

- 权力运行
监督
- 加强集团管理人员的监督管理，建立重大决策事项报告制度和决策行为留痕制度。
 - 紧盯重点部门、重点岗位和重点决策环节，建立完善和行权履职约束机制。
 - 划出底线、提前预防、公开公示、群众监督，强化管理人员履职尽责监督。

- 制度运行
监督
- 加强投融资管理制度运行监督，重点强化投前尽职调查质量和投后管理质量。
 - 加强法律风控管理制度运行监督，防范系统性风险。
 - 加强财务管理、招采管理和行政管理制度运行监督，严格按照制度流程开展工作。

- 工作成效
监督
- 加强战略规划执行监督，坚持发展战略定位。
 - 完善集团督查考核和绩效考核体系，提升团队执行力和工作成效。
 - 加强控股集团对持股公司监管权限履行情况监督，保障国有资产保值增值。

行动 ACTION

清廉品牌建设



以党的建设为引领，以深化全面从严治党、推进清廉国企建设为目标，将党的建设、企业经营管理和清廉建设有机统一，加强理想信念根基教育，强化协同监督纪律约束，打造清廉阳光、协同高效、正气担当的国有企业。

关键绩效

- 诊断优化制度 **100**余项
- 排查廉政风险点 **145**条
- 开展作风纪律监督检查 **40**次
- 开展廉洁教育 **10**次
- 发布“清廉海控”专栏文章 **30**余篇
- 开展谈心谈话 **12**人次
- 开展相关培训和知识测试 **10**余次
- 签订廉洁从业责任书 **100%**

Reform Solves The Problem

改革破题

海控集团深刻把握国企改革思路，创新探索国企混改，引入市场化经营理念和业务模式，激发国有企业活力，推动资本结构优化和竞争力提升。

行动 ACTION

混改企业高质量发展 ——以海控保理为例

混改是国有企业高质量发展的重要途径。海控集团面对混合所有制改革过程中存在的控制权界定、监管与市场化平衡等难题，以推进实施海控保理公司混改为突破口，引入具有境外资本和上市公司双重背景的盛业保理公司参与混改。集团树立“一切为了合资公司发展得更好”的发展共识，坚持“国资控股权、市场化展业”和“分层授权、额度控制”两大原则，通过实施明确发展定位、优化组织分工、完善业务体系、强化风险管控、打造团队文化等五项核心措施，全面提高企业竞争能力。

海控保理混改完成后依托股东双方各自优势发展保理业务

2023年

共完成保理业务投放 **1430** 笔

同比增长 **247%**

年度投放总额约 **49** 亿元

营业收入规模增长 **114%**

16 和平、正义与强大机构



17 促进目标实现的伙伴关系



RISK CONTROL STRENGTHENING CORPORATE SAFETY DEFENSES

风险管控 筑牢企业安全防线

海控集团持续完善和优化风险管理与信息安全管理，建立健全风险管理体系，及时识别评估潜在风险，落实防范措施；加强信息安全防护，确保信息安全，为数字化转型提供重要保障，为稳健发展夯实基础。

Internal Control and Risk Management

内控风控

海控集团不断夯实风险防控工作，实施全方位风险监控与预警、定期开展监督与评价，建立规范、有效的全面风险管理体系，更好地应对市场变化，推进可持续发展。

风险管理体系

第一层级	第二层级		第三层级
集团各业务与职能部门及直属子公司	风控法务部	投融资业务评审与风控委员会	集团决策机构和决策监督机构
<ul style="list-style-type: none"> ■ 防控风险 ■ 定期评估 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 风险识别 ■ 拟定制度 ■ 评估落实 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 审核制度 ■ 监督报告 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 指导架构 ■ 审议监督
在各业务环节把好风险防控的第一关，做好基础性风险的防控工作；定期对本部门或本公司的风险防控工作进行评估，对其风险防控的有效性负责。	对集团主要业务活动进行风险识别；拟定风险管理基本制度、工作流程；检查、评估各部门和直属子公司风险管理措施与流程落实情况，形成风险管理报告。	为集团领导班子研究决策提供专业意见支撑；审议集团投资项目立项方案、投资方案、融资方案、基金事项、投资退出方案、外派人员表决事项等。	指导建立健全集团风险管理架构；审议批准风险管理基本制度、工作流程、总体风险管理战略与重大政策；监督和评价风险管理的全面性及有效性。

风控管理措施

海控集团开展系统化风险识别、评估、监控和预警，提升整体抗风险能力。

识别与评估

风险类别	风险描述	应对措施
■ 战略风险	影响战略目标实现的负面因素。	通过合理论证、周密思考，确定集团战略方向与发展规划。
■ 经营风险	经营决策不当，妨碍或影响经营目标实现的因素。	建立健全内部责任追究工作体系，增加员工问责制、考核制和奖惩制。
■ 操作风险	由于内部操作或者外部事件导致损失的风险。	通过尽职调查、方案论证等手段，确保信息能够准确传达，避免因信息不对称等因素引起的决策失误，尽量减少操作风险。
■ 政策风险	经营过程中受到的重大政策变化风险。	密切关注宏观经济指标和趋势、重大经济政策动向，评估宏观因素变化可能给业务带来的系统风险，及时按照相关规定采取处置措施。
■ 法律风险	由于对合同对方的资质和信用、合同条款等未进行有效审查，可能导致合同无法履行或引发诉讼，给经营收益和声誉带来影响。	认真审核合同，防范可能出现的诉讼风险。一旦出现诉讼，聘请专业律师商讨诉讼策略，积极应诉减少损失。

监督与评价

海控集团监督风险管控效果，根据监督结果，做好改进提升，确保管控有效。此外集团根据实际情况，定期聘请外部中介机构对整体风险情况开展综合评估。

培训与宣贯

海控集团将风险管控融入企业文化建设，组织内部培训、案例复盘、政策解读，推动员工将风险管控理念内化于心、外化于行。

股权直接投资风险管理

为确保投资决策的科学性和风险的可控性，海控集团制定《股权直投业务风险管理办法（试行）》，针对直接投资项目的不同阶段，采取一系列风险管理措施。



基金风险管理

海控集团制定《基金业务风险管理办法（试行）》，建立合规风险管理机制，有效防范、控制和化解基金风险。



债务风险防范

“易企银”平台由海控集团与浙商银行青岛分行共同搭建，融合结算、信用、融资等专业技术，提供创新型互联网综合金融服务，降低对外融资债务成本与财务成本，防范企业短期流动性风险，保障健康稳定发展。2023年，集团充分发挥“易企银”平台作用，为持股公司发放借款7笔，累计11.8亿元，按期全部收回，有效提升国企融资资金使用效率，助力新区打造零风险金融区。



Cybersecurity 信息安全

海控集团拥抱数字化浪潮，积极推动数字化转型，注重信息化、数字化与业务的深度融合。集团高度重视信息安全，多维度构建信息安全管理体系统，采取技术手段与安全措施保障信息安全，强化信息安全意识，构筑信息安全防线，确保在数字化时代的稳健运营和可持续发展。

数字化建设

海控集团发掘一线业务与信息技术的结合点，完成全面预算管理、工程成本管控、投融资管理、OA微协同等系统的搭建与优化；推动红树林智慧园区系统、集团智慧停车系统的数字化建设，驱动技术和业务深度融合。

行动 ACTION

青岛红树林智慧园区

青岛红树林智慧园区以“智慧园区融合平台”为技术底座，深入融合多项业界先进技术，实现空间数字化及设备数字化，完成“统、管、用、服”四位一体运营运维体系搭建，打造“状态可视、业务可管、事件可控”的实时在线数字化智慧园区，有效提升整体运营效率，降低管理成本。

行动 ACTION

万马股份智能工厂

万马股份智能工厂从车间建模数字化、产品设计数字化、制造装备数字化、制造管理数字化、数据互联互通、物流配送智能化、能源资源利用集约化等维度展开，充分利用数字化理念和工具，推进两化融合、智能化生产和信息化集成管理，提高劳动生产率和产品质量稳定性，被认定为“2022年浙江省智能工厂”“2022年杭州市数字化车间”。

信息安全管理

海控集团制定《信息化安全管理制度》，构建信息安全管理体系统；采取数据加密、访问控制、网络安全防护等技术手段和安全措施，防止信息泄露、丢失或被未授权访问。同时，对所有员工进行保密教育和培训，强化保密意识。

▪ 系统搭建与优化	6个	▪ 项目管理与技术协同支持	4个
▪ 系统漏洞扫描及安全演练	10次	▪ 网络安全管理相关工作报告	16份
▪ 业务系统规范培训	4次	▪ 新一代信息技术研究报告	2份
▪ 智能化面客产品方案	2份	▪ 系统建设及优化方案	5份

行动 ACTION

保理业务独立审批SaaS系统

海控保理业务独立审批SaaS系统以保理业务审批数字化、信息化为切入点，集成保理基础功能、智能查验、风控模型、智能中登查重、征信报告解析、智能合同审批等服务内容，覆盖贷前风险评估、贷中资产审核、贷后运营监管全流程，利用大数据、人工智能等技术优化各类风险管理系统，将数字化风控工具嵌入业务流程。该系统可有效解决中小企业“融资难、融资慢”的难题，并通过远程身份认证、远程签约、电子签章等服务，实现了各项业务流程的线上化。



FUTURE PROSPECT

未来展望

立志欲坚不在锐，成功在久不在速。

企业的发展与可持续未来息息相关，唯有秉持长期主义，坚持“耐心资本”才能在时代的大潮中稳步前行，唯有用心经营、勇于创新，才能在激烈的市场竞争中立于不败之地。海控集团将以责任与担当为基石，推动企业与社会、环境的和谐共生，以绿色驱动高质量发展。

面向未来，海控集团将坚持做新区先进产业和经验引导者、特色资源整合打造者、城市建设与风险防控先驱者，努力实现既定经营目标，致力成为中国领先的高质量可持续发展产业投资运营集团；将继续以园区开发为载体，以产业投资为先导，以金融服务为支撑，助力区域经济高质量发展，努力打造一个经济繁荣、环境优美的现代化新区。

面向未来，海控集团将以生态优先为导向，推动绿色金融、绿色建设、绿色运营的全面落实，不断加大对新能源、新材料、节能环保等产业的投入，推动资源高效利用和环境友好型产业发展，积极响应碳中和、碳达峰的国家战略目标，构建绿色发展新模式。集团相信，只有青山常在、绿水长流，才能赢得未来。在绿色发展道路上，海控人坚定不移。

千川汇海阔，风好正扬帆。在长跑征程中，海控集团经过了五年起步跑，进入了关键的耐力跑阶段，更需要瞄准目标，保持耐力和定力。真切希望与众多伙伴携手并肩，共同谱写海控集团高质量发展新篇章，迈向更加辉煌的明天。

指标索引 INDEX OF INDICATORS

GRI Standard	所在章节	
GRI 2: 一般披露 2021	2-1 组织详细情况	走进海控集团
	2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告
	2-3 报告期、报告频率和联系人	关于本报告
	2-4 信息重述	/
	2-5 外部鉴证	/
	2-6 活动、价值链和其他业务关系	走进海控集团
	2-7 员工	走进海控集团
	2-8 员工之外的工作者	/
	2-9 管治架构和组成	走进海控集团
	2-10 最高管治机构的提名和遴选	稳健经营 强化企业治理效能
	2-11 最高管治机构的主席	稳健经营 强化企业治理效能
	2-12 在管理影响方面, 最高管治机构的监督作用	稳健经营 强化企业治理效能
	2-13 为管理影响的责任授权	稳健经营 强化企业治理效能
	2-14 最高管治机构在可持续发展报告中的作用	稳健经营 强化企业治理效能
	2-15 利益冲突	/
	2-16 重要关切问题的沟通	/
	2-17 最高管治机构的共同知识	/
	2-18 对最高管治机构的绩效评估	/
	2-19 薪酬政策	/
	2-20 确定薪酬的程序	/
	2-21 年度总薪酬比率	/
	2-22 关于可持续发展战略的声明	董事长致辞
	2-23 政策承诺	/
	2-24 融合政策承诺	/
	2-25 补救负面影响的程序	/
	2-26 寻求建议和提出关切的机制	/
	2-27 遵守法律法规	稳健经营 强化企业治理效能
	2-28 协会的成员资格	/
	2-29 利益相关方参与的方法	利益相关方沟通
	2-30 集体谈判协议	员工幸福 建设温暖大家庭
GRI 3: 实质性议题 2021	3-1 确定实质性议题的过程	实质性议题识别
	3-2 实质性议题清单	实质性议题识别
	3-3 实质性议题的管理	实质性议题识别

GRI Standard	所在章节	
GRI 201: 经济绩效 2016	201-1 直接产生和分配的经济价值	走进海控集团
	201-2 气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	/
	201-3 固定福利计划义务和其他退休计划	员工幸福 建设温暖大家庭
	201-4 政府给予的财政补贴	/
GRI 202: 市场表现 2016	202-1 按性别标准起薪水平工资与当地最低工资之比	/
	202-2 从当地社区雇用高管的比例	/
GRI 203: 间接经济影响 2016	203-1 基础设施投资和支持性服务	赋能新区 提速产业发展
	203-2 重大间接经济影响	赋能新区 提速产业发展
GRI 204: 采购实践 2016	204-1 向当地供应商采购的支出比例	伙伴共赢 共创合作新篇章
	205-1 已进行腐败风险评估的运营点	稳健经营 强化企业治理效能
GRI 205: 反腐败 2016	205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	稳健经营 强化企业治理效能
	205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	/
	206-1 针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	/
GRI 206: 反竞争行为 2016	207-1 税务方针	/
	207-2 税务治理、控制及风险管理	/
	207-3 与税务密切相关的利益相关方参与及管理	/
	207-4 国别报告	/
GRI 301: 物料 2016	301-1 所用物料的重量或体积	/
	301-2 所用循环利用的进料	/
	301-3 再生产品及其包装材料	/
GRI 302: 能源 2016	302-1 组织内部的能源消耗量	/
	302-2 组织外部的能源消耗量	/
	302-3 能源强度	/
	302-4 降低能源消耗量	/
	302-5 产品和服务的能源需求下降	驱动新绿 共筑绿色家园
GRI 303: 水资源和污水 2018	303-1 组织与水作为共有资源的相互影响	驱动新绿 共筑绿色家园
	303-2 管理与排水相关的影响	驱动新绿 共筑绿色家园
	303-3 取水	/
	303-4 排水	/
	303-5 耗水	/
GRI 304: 生物多样性 2016	304-1 组织在位于或邻近保护区和保护区外的生物多样性丰富区域拥有、租赁、管理的运营点	/
	304-2 活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	绿色建设 树立行业典范
	304-3 受保护或经修复的栖息地	/
	304-4 受运营影响的栖息地中已被列入世界自然保护联盟 (IUCN) 红色名录及国家保护名册的物种	/

GRI Standard		所在章节
GRI 305: 排放 2016	305-1 直接 (范围 1) 温室气体排放	/
	305-2 能源间接 (范围 2) 温室气体排放	/
	305-3 其他间接 (范围 3) 温室气体排放	/
	305-4 温室气体排放强度	/
	305-5 温室气体减排量	/
	305-6 臭氧消耗物质 (ODS) 的排放	/
	305-7 氮氧化物 (NOX)、硫氧化物 (SOX) 和其他重大气体排放	/
GRI 306: 污水和废弃物 2020	306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	驱动新绿 共筑绿色家园
	306-2 废弃物相关重大影响的管理	驱动新绿 共筑绿色家园
	306-3 产生的废弃物	/
	306-4 从处置中转移的废弃物	/
	306-5 进入处置的废弃物	/
GRI 308: 供应商环境评估 2016	308-1 使用环境评价维度筛选的新供应商	/
	308-2 供应链的负面环境影响以及采取的行动	/
GRI 401: 雇佣 2016	401-1 新进员工雇佣率和员工流动率	/
	401-2 提供给全职员工 (不包括临时或兼职员工) 的福利	员工幸福 建设温暖大家庭
	401-3 育儿假	员工幸福 建设温暖大家庭
GRI 402: 劳资关系 2016	402-1 有关运营变更的最短通知期	/
GRI 403: 职业健康与安全 2018	403-1 职业健康安全管理体系	员工幸福 建设温暖大家庭
	403-2 危害识别、风险评估和事故调查	员工幸福 建设温暖大家庭
	403-3 职业健康服务	员工幸福 建设温暖大家庭
	403-4 职业健康安全事务: 工作者的参与、意见征询和沟通	员工幸福 建设温暖大家庭
	403-5 工作者职业健康安全培训	员工幸福 建设温暖大家庭
	403-6 促进工作者健康	员工幸福 建设温暖大家庭
	403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	员工幸福 建设温暖大家庭
	403-8 职业健康安全管理体系覆盖的工作者	员工幸福 建设温暖大家庭
	403-9 工伤	员工幸福 建设温暖大家庭
	403-10 工作相关的健康问题	员工幸福 建设温暖大家庭
GRI 404: 培训与教育 2016	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	员工幸福 建设温暖大家庭
	404-2 员工技能提升方案和过渡援助方案	员工幸福 建设温暖大家庭
	404-3 接受定期绩效和职业发展考核的员工百分比	员工幸福 建设温暖大家庭
GRI 405: 多元化与平等机会 2016	405-1 管治机构与员工的多元化	员工幸福 建设温暖大家庭
	405-2 男女基本工资和报酬的比例	/
GRI 406: 反歧视 2016	406-1 歧视事件及采取的纠正行动	员工幸福 建设温暖大家庭
GRI 407: 结社自由与集体谈判 2016	407-1 结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	/
GRI 408: 童工 2016	408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商	/
GRI 409: 强迫或强制劳动 2016	409-1 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	/

GRI Standard		所在章节
GRI 410: 安保实践 2016	410-1 接受过在人权政策或程序方面培训的安保人员	/
GRI 411: 原住民权利 2016	411-1 涉及侵犯原住民权利的事件	/
GRI 413: 当地社区 2016	413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	同筑和谐 促进城乡更美好
	413-2 对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	/
GRI 414: 供应商社会评估 2016	414-1 使用社会标准筛选的新供应商	/
	414-2 供应链中的负面社会影响和采取的行动	/
GRI 415: 公共政策 2016	415-1 政治捐助	/
GRI 416: 客户健康与安全 2016	416-1 评估产品和服务类别的健康与安全影响	/
	416-2 涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	/
GRI 417: 营销与标识 2016	417-1 对产品和服务信息与标识的要求	/
	417-2 涉及产品和服务信息与标识的违规事件	/
GRI 418: 客户隐私 2016	418-1 涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	风险管控 筑牢企业安全防线

第三章 环境信息披露

第一节 应对气候变化

第二十条 披露主体应当积极通过改进工艺、升级生产设备、优化能源结构、提高生产能效、研发和提供绿色产品与服务、改进和强化管理等措施，实现绿色低碳发展，支持美丽中国建设。 驱动新绿
共筑绿色家园

第二十一条 披露主体除按照本指引第二章的规定披露应对气候变化相关治理、战略、影响、风险和机遇管理，指标与目标等内容外，还应当按照本节规定披露应对气候变化的相关信息。 /

第二十二条 披露主体应当结合所识别的气候相关风险和机遇，评估公司的战略、商业模式等对气候变化的适应性。 /

第二十三条 披露主体应当披露为应对气候相关风险和机遇的转型计划、措施及其进展。 驱动新绿
共筑绿色家园

第二十四条 披露主体应当核算并披露报告期内的温室气体排放总量。 /

第二十五条 为提高温室气体排放透明度和可比性，本所鼓励披露主体按照下列分类提供不同范围温室气体排放情况。 /

第二十六条 披露主体应当披露核算温室气体排放量所依据的标准、方法、假设或计算工具，并说明排放量的合并方法（如股权比例、财务控制、运营控制等）。报告期内核算标准、方法、假设等发生变化的，应当说明原因并披露具体影响。 /

第二十七条 披露主体应当披露温室气体减排实践的相关信息，包括参与各项减排机制的情况、减排目标、减排措施（如管理措施、资金投入、技术开发等）及其成效等。 /

第二十八条 披露主体披露有利于减少碳排放、实现碳中和的新技术、新产品、新服务以及相关研发进展的，应当客观、审慎地披露相关工艺技术形成的产品或服务的具体情况、相关业务的研发投入及进度、已取得的审批或认证、已具备的规模化生产能力、已取得的订单情况等，鼓励说明对披露主体当期及未来财务状况和经营成果的影响，以及可能存在的不确定性和风险等。 驱动新绿
共筑绿色家园

第二节 污染防治与生态系统保护

第二十九条 披露主体应当将支持美丽中国建设、生态环境保护融入公司发展战略和公司治理过程，并根据自身生产经营特点、生态环境管理要求、对环境的影响、受影响公众的一致诉求等实际情况，落实相关环境管理制度，采取有效措施履行生态环境保护责任，防治环境污染，保护生物多样性。 驱动新绿
共筑绿色家园

第三十条 披露主体或者其重要控股子公司被列入环境信息依法披露企业名单的，应当披露相关信息。 驱动新绿
共筑绿色家园

第三十一条 披露主体生产经营活动产生的废弃物对环境产生重大影响的，应当披露报告期内产生的废弃物的基本情况。 驱动新绿
共筑绿色家园

第三十二条 披露主体生产经营活动对生态系统和生物多样性产生重大影响的，应当披露报告期内相关内容。 驱动新绿
共筑绿色家园

第三十三条 披露主体应当结合报告期内的实际情况，披露相关环境信息。 /

第三节 资源利用与循环经济

第三十四条 披露主体应当集约、高效利用能源、水、原材料等资源，加强资源使用过程节约管理，推动生产、流通过程的减量化、再利用、再循环。 驱动新绿
共筑绿色家园

第三十五条 披露主体应当披露报告期内使用能源的具体情况。 驱动新绿
共筑绿色家园

第三十六条 披露主体应当披露报告期内使用水资源的具体情况。 驱动新绿
共筑绿色家园

第三十七条 披露主体应当披露报告期内循环经济的具体情况。 驱动新绿
共筑绿色家园

第四章 社会信息披露

第一节 乡村振兴与社会贡献

第三十八条 本所鼓励披露主体结合自身主营业务开展情况支持乡村振兴、社会公益事业，在保障公司健康发展、持续回报投资者的同时促进经济社会可持续发展。 同筑和谐
促进城乡更美好

第三十九条 披露主体应当披露报告期内支持乡村振兴的具体情况。 同筑和谐
促进城乡更美好

第四十条 披露主体应当披露报告期内对公众及社会作出贡献的基本情况，包括但不限于开展公益慈善、志愿活动等方面的具体情况，以及投入资金金额、人员、时间、取得的效果、对公司品牌和业务开展的影响等。 同筑和谐
促进城乡更美好

第二节 创新驱动与科技伦理

第四十一条 本所鼓励披露主体积极践行创新驱动发展战略，持续提升创新能力和竞争力，在创新决策和实践中遵守科学伦理规范，尊重科学精神，发挥科学技术的正面效应。 驱动新绿
共筑绿色家园

第四十二条 在不涉及国家安全、国家秘密，兼顾保护商业秘密的前提下，本所鼓励披露主体自愿披露报告期内推动科技创新、加强科技成果转化应用、提高科技竞争力的具体情况。 驱动新绿
共筑绿色家园

第四十三条 披露主体从事生命科学、人工智能等科技伦理敏感领域的科学研究、技术开发等活动的，应当披露报告期内遵守科技伦理的基本情况。 /

第三节 供应商与客户

第四十四条 披露主体应当在追求经济效益、保护股东利益的同时，保护债权人利益，诚信对待供应商、客户和消费者。 伙伴共赢
共创合作新篇章

第四十五条 披露主体应当披露报告期内加强供应链风险管理、保障供应链安全稳定的情况。 伙伴共赢
共创合作新篇章

第四十六条 披露主体报告期末应付账款（含应付票据）余额超过 300 亿元或占总资产的比重超过 50% 的，应当披露报告期末逾期未支付款项的金额，以及拟采取的解决方案。 /

第四十七条 披露主体应当披露报告期内产品和服务的安全与质量管理的基本情况。 /

第四十八条 披露主体应当披露报告期内数据安全与客户隐私保护的基本情况。 风险管控
筑牢企业安全防线

深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告 所在章节

第四节 员工

第四十九条 披露主体应当依法保护员工合法权益，为员工提供健康与安全的工作条件，及时支付员工薪酬、缴纳员工社保，加强员工培训，建立合理有效的员工申诉制度。	员工幸福 建设温暖大家庭
第五十条 披露主体应当披露报告期内员工的总体情况。	员工幸福 建设温暖大家庭

第五章 可持续发展相关治理信息披露

第一节 可持续发展相关治理机制

第五十一条 披露主体应当结合公司实际情况以及本指引的要求，积极将可持续发展理念融入公司治理的各项制度和流程，进一步健全和完善公司治理机制，推动公司可持续发展。	稳健经营 强化企业治理效能
第五十二条 本所鼓励披露主体结合实际情况披露报告期内识别和应对可持续发展相关负面影响或风险的尽职调查情况，包括但不限于负责尽职调查的机构或人员、尽职调查的范围、识别可持续发展相关负面影响或风险的程序及应对相关负面影响和风险的具体情况。	实质性议题识别
第五十三条 披露主体应当披露报告期内与包括投资者在内的利益相关方沟通的具体情况。	利益相关方沟通

第二节 商业行为

第五十四条 披露主体在经营活动中，应当遵循自愿、公平、等价有偿、诚实信用的原则，遵守社会公德、商业道德，不得通过贿赂等非法活动谋取不正当利益，不得侵犯他人的商标权、专利权和著作权等知识产权，不得从事不正当竞争行为。	稳健经营 强化企业治理效能
第五十五条 披露主体应当披露报告期内反商业贿赂及反贪污工作的具体情况。	稳健经营 强化企业治理效能
第五十六条 披露主体应当披露报告期内反不正当竞争工作的具体情况。	/

中国企业社会责任报告指南（CASS-ESG6.0） 所在章节

P 系列

P1 报告规范	P1 报告规范	关于本报告
	P1 报告规范	关于本报告
P2 高管致辞	P2.1 高管致辞	董事长致辞
	P3.1 基本信息	走进海控集团
	P3.2 战略与文化	走进海控集团
P3 企业简介	P3.3 业务概况	走进海控集团
	P3.4 报告期内关于组织规模、结构、所有权或供应链的重大变化	走进海控集团

G 系列

	G1.1 可持续治理机制	稳健经营 强化企业治理效能
G1 可持续发展相关治理机制	G1.2 尽职调查	实质性议题识别
	G1.3 利益相关方沟通	利益相关方沟通
	G1.4 守法规培训绩效	风险管控 筑牢企业安全防线
G2 商业行为	G2.1 反商业贿赂及反贪污	稳健经营 强化企业治理效能
	G2.2 反不正当竞争	稳健经营 强化企业治理效能

E 系列

E1 应对气候变化	E1.1 应对气候变化	驱动新绿 共筑绿色家园
	E2.1 污染物排放	驱动新绿 共筑绿色家园
E2 污染防治与生态系统保护	E2.2 废弃物处理	驱动新绿 共筑绿色家园
	E2.3 生态系统与生物多样性保护	驱动新绿 共筑绿色家园
	E2.4 环境合规管理	驱动新绿 共筑绿色家园
E3 资源利用与循环经济	E3.1 能源利用	驱动新绿 共筑绿色家园
	E3.2 水资源利用	驱动新绿 共筑绿色家园
	E3.3 循环经济	驱动新绿 共筑绿色家园

S 系列

S1 乡村振兴与社会贡献	S1.1 乡村振兴	同筑和谐 促进城乡更美好
	S1.2 社会贡献	同筑和谐 促进城乡更美好
S2 创新驱动	S2 创新驱动	驱动新绿 共筑绿色家园
	S3.1 供应链安全	伙伴共赢 共创合作新篇章
S3 供应商与客户	S3.2 平等对待中小企业	赋能新区 提速产业发展
	S3.3 产品和服务安全与质量	/
	S3.4 数据安全与客户隐私保护	风险管控 筑牢企业安全防线

A 系列

A 系列	A1 未来计划	未来展望
	A2 关键绩效表	/

意见反馈表 FEEDBACK FORM



感谢您阅读《海控集团 2023 企业社会责任 (ESG) 报告》。如在报告阅读过程中，有任何意见或建议，请不吝指正，以帮助集团在今后进一步提升企业社会责任管理工作。

您来自于：

- 股东与投资者 政府与监管机构 客户 供应商及合作伙伴
- 职工 社区

您的联系方式：

您的反馈：

	很好	较好	一般	较差	很差
您对本报告的总体评价					
本报告能够反映海控集团对环境、社会及治理的重大影响					
您对本报告中信息披露程度的总体评价					
您对本报告中文字内容与版式设计的整体评价					

您还希望通过《海控集团 2023 企业社会责任 (ESG) 报告》了解哪些方面的信息？